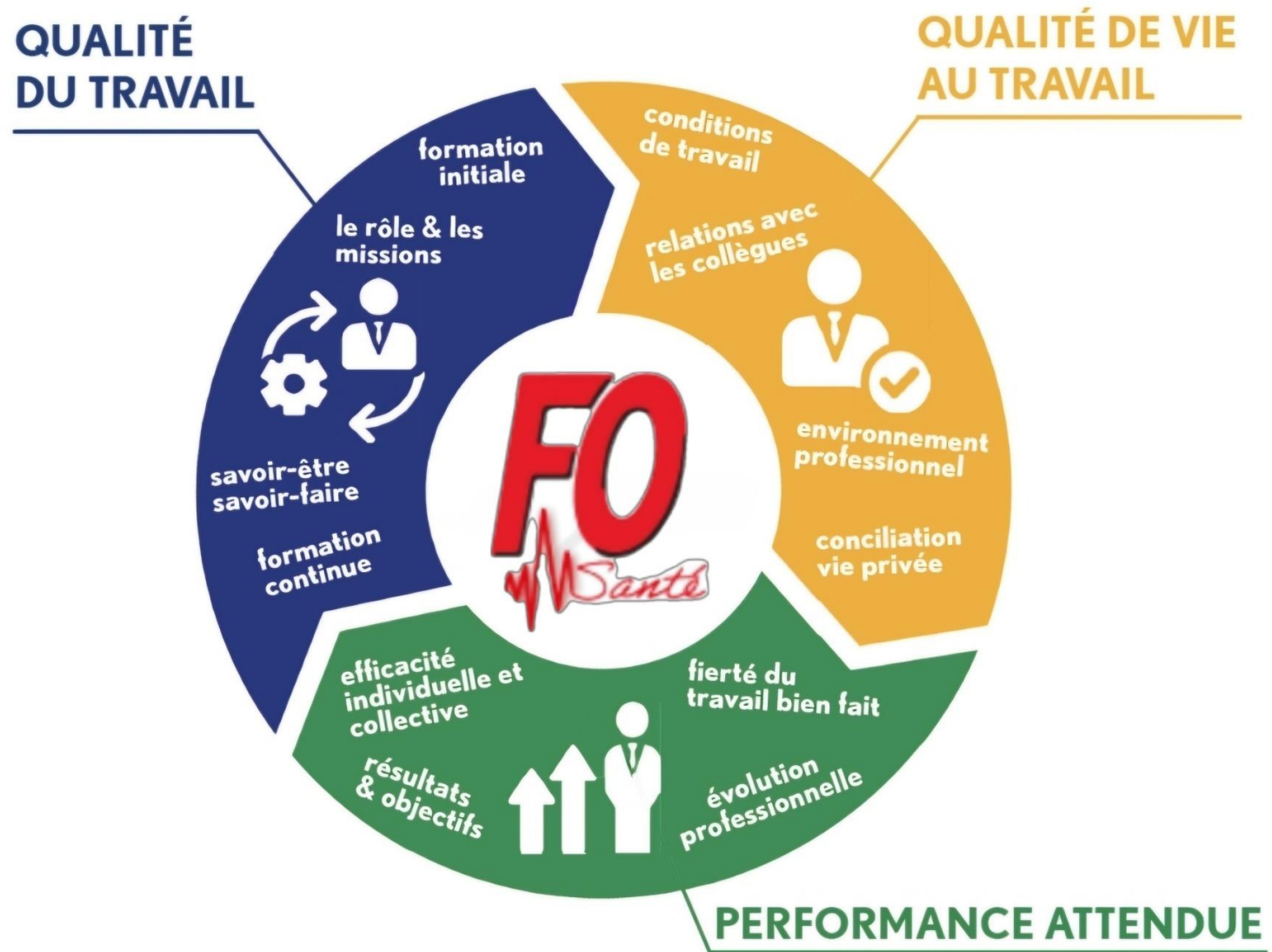


Retour d'enquête Qualité de vie au travail



Avril 2024



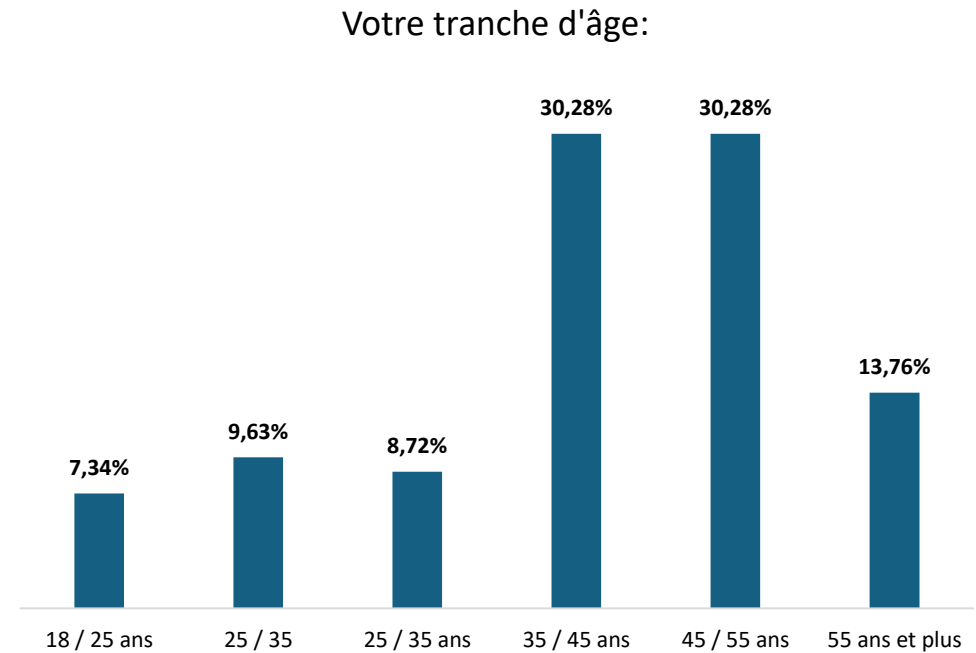
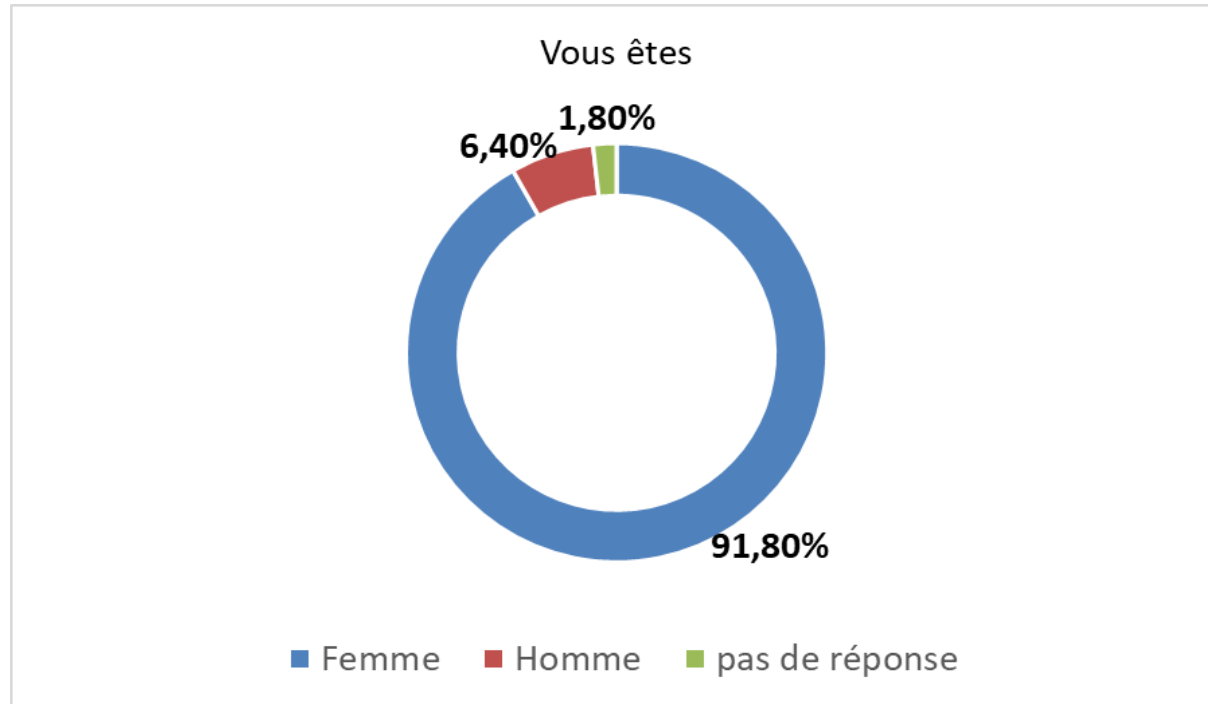
GÉNÉRALITÉS

Déployée du 1^{er} au 30 Avril 2024 sur l'ensemble des H MV.

Ce questionnaire a pour but l'évaluation des facteurs psychosociaux de l'environnement de travail (conditions de travail), de la santé physique et mentale, du bien-être. Il est reconnu par l'INRS.



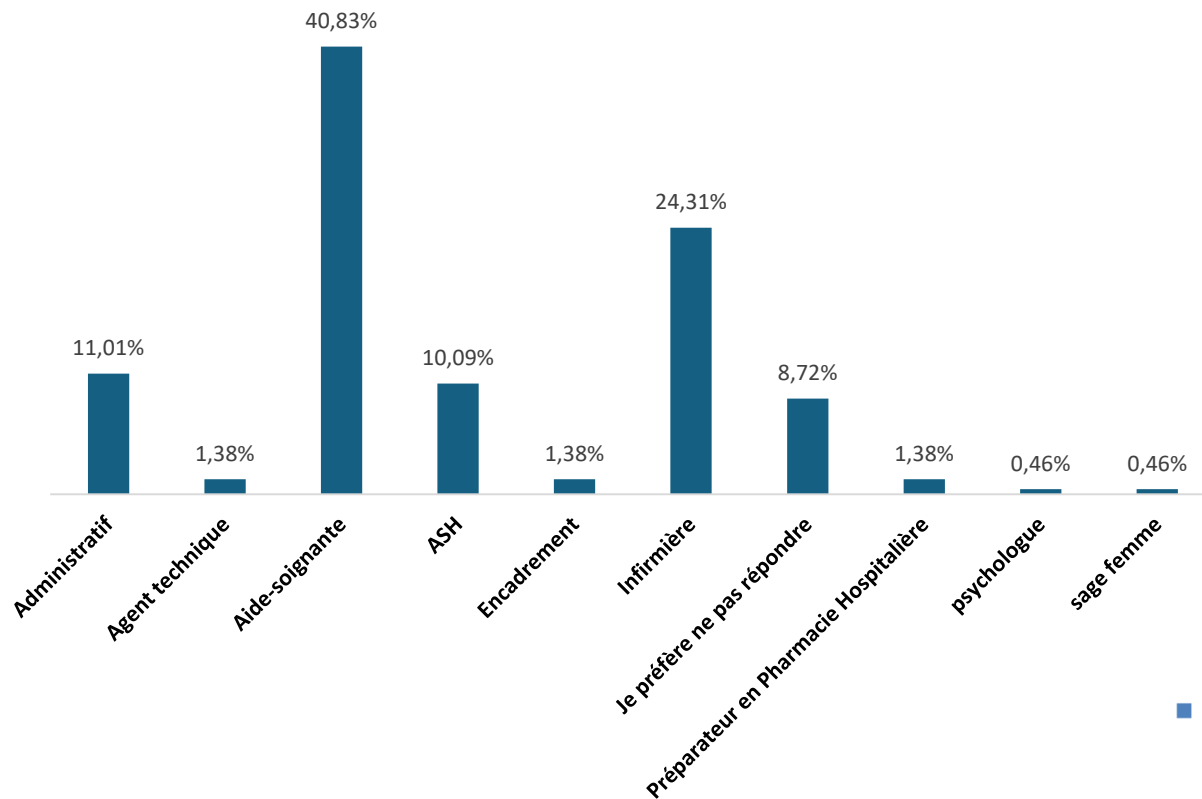
GÉNÉRALITÉS



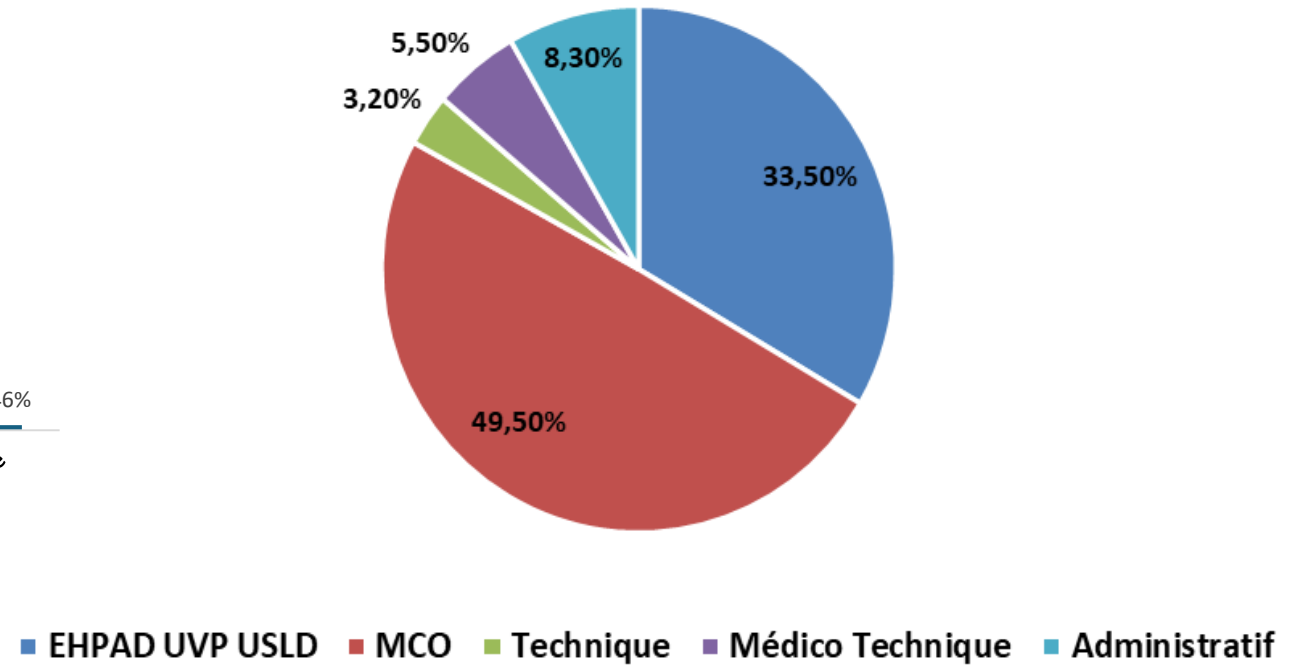


GÉNÉRALITÉS

Quelle est votre fonction au sein des HMV?



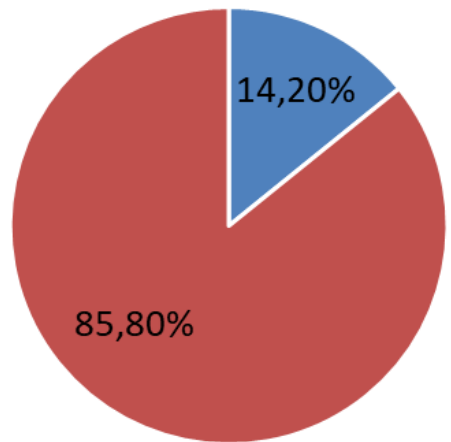
Secteur dans lequel vous exercez





GÉNÉRALITÉS

Temps de travail



■ temps partiel ■ temps plein

Quel est votre statut au sein des HVM?	
Autre	0,46%
CDD	4,13%
CDI	13,76%
Stagiaire	6,88%
Titulaire	74,77%
Total général	100,00%

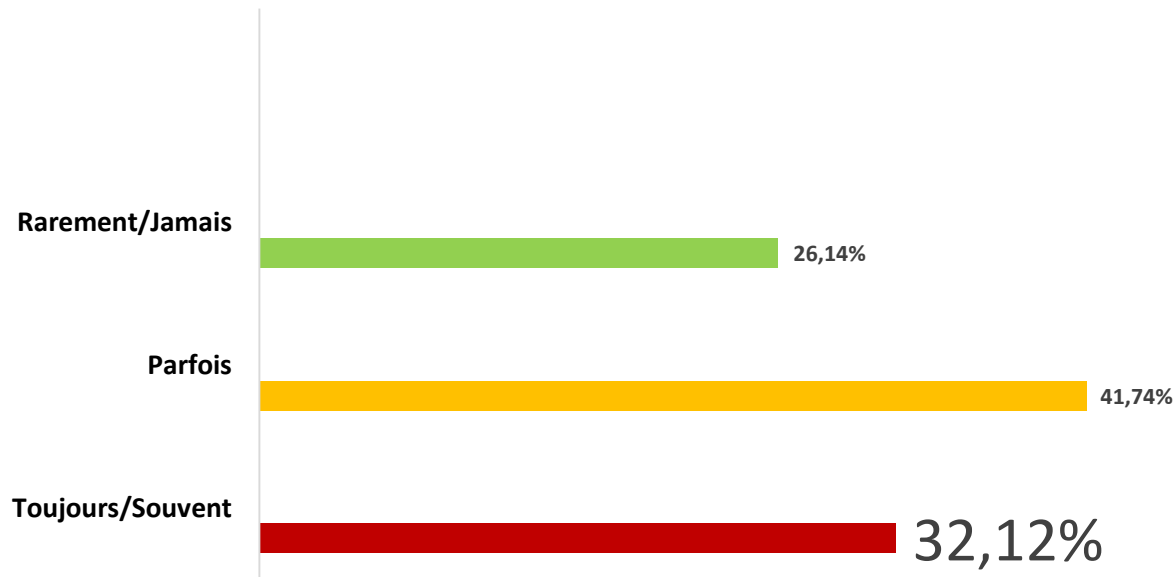


LES CONTRAINTES QUANTITATIVES

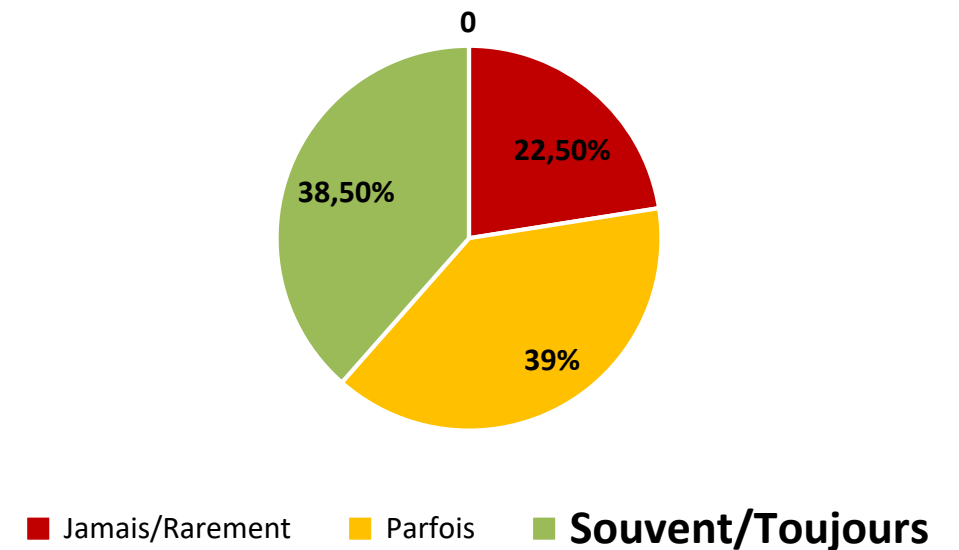


CONTRAINTE QUANTITATIVE

Prenez-vous du retard dans votre travail?



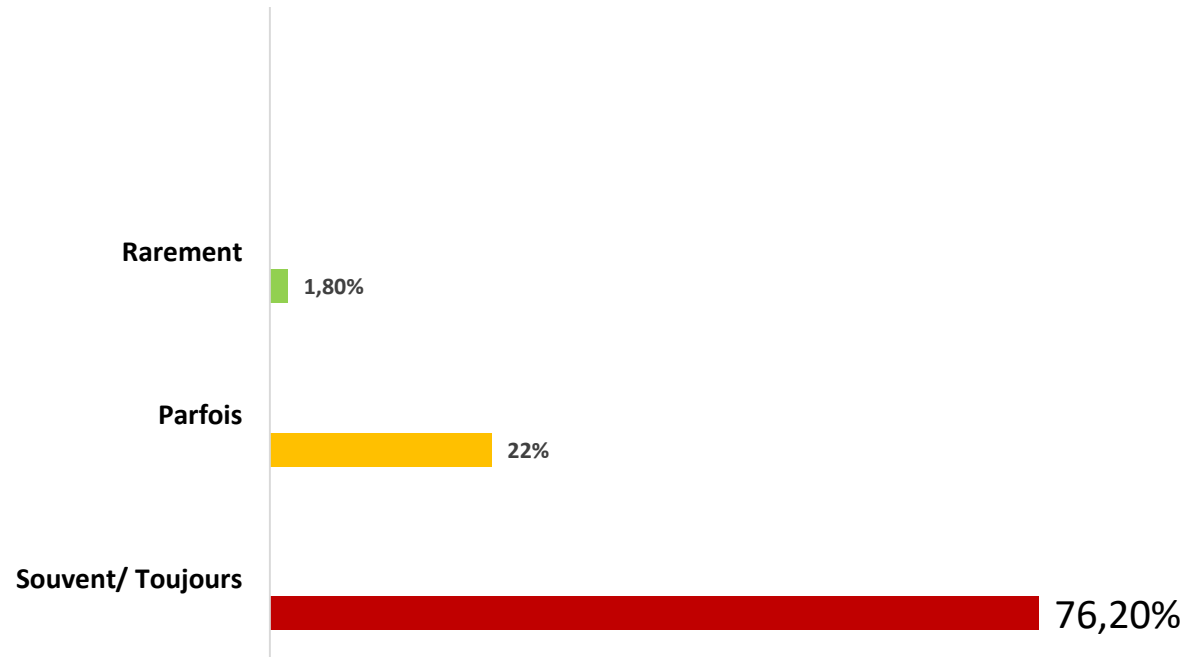
Disposez-vous d'un temps suffisant pour accomplir vos tâches professionnelles?



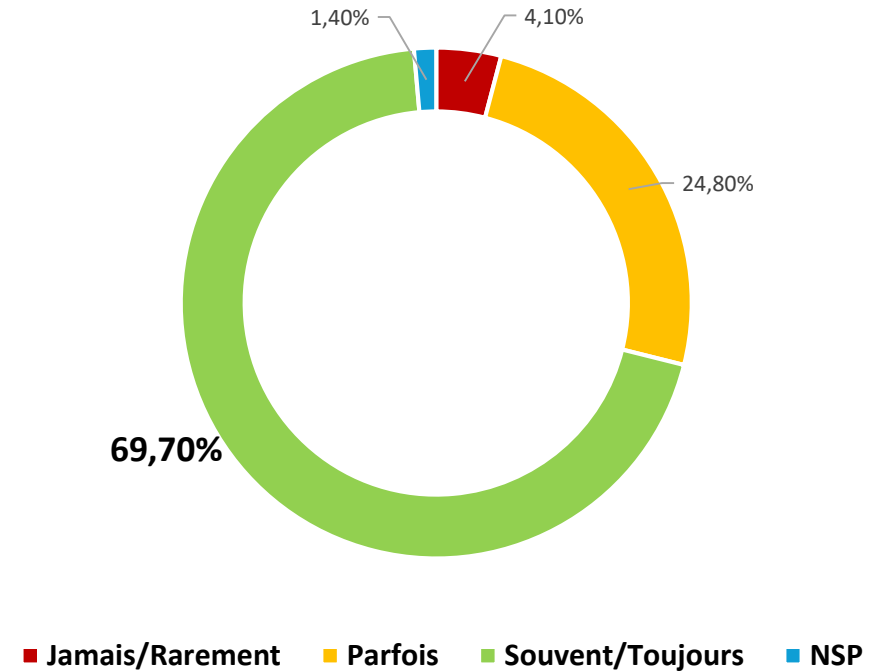


CONTRAINTE QUANTITATIVE

Travaillez-vous à une cadence élevée tout au long de la journée?



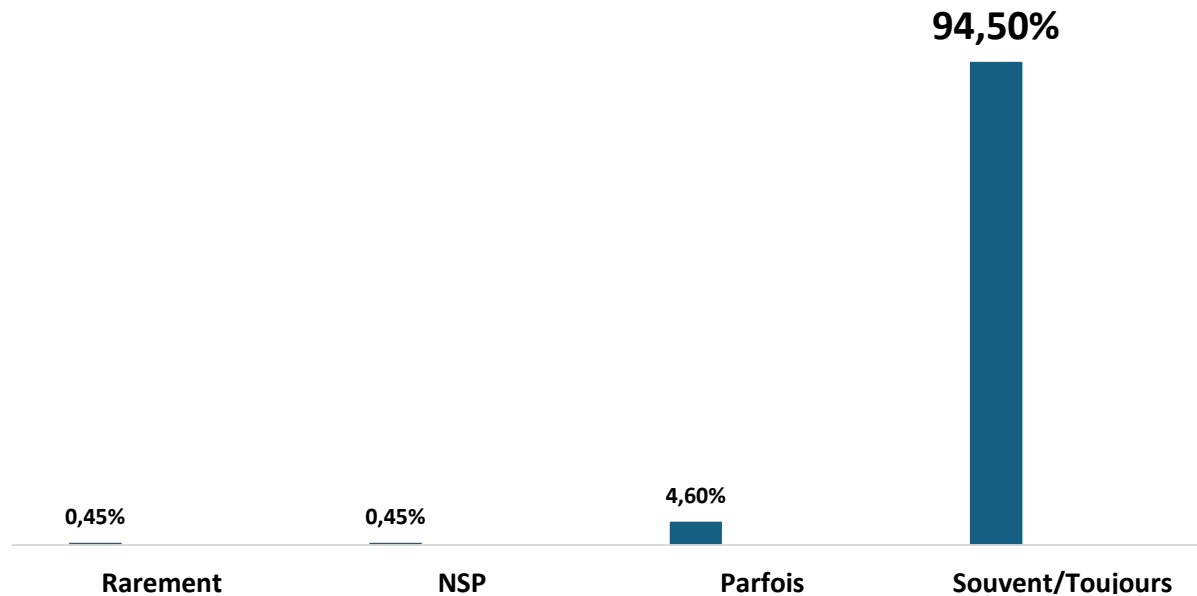
Est-il nécessaire de maintenir un rythme soutenu au travail?



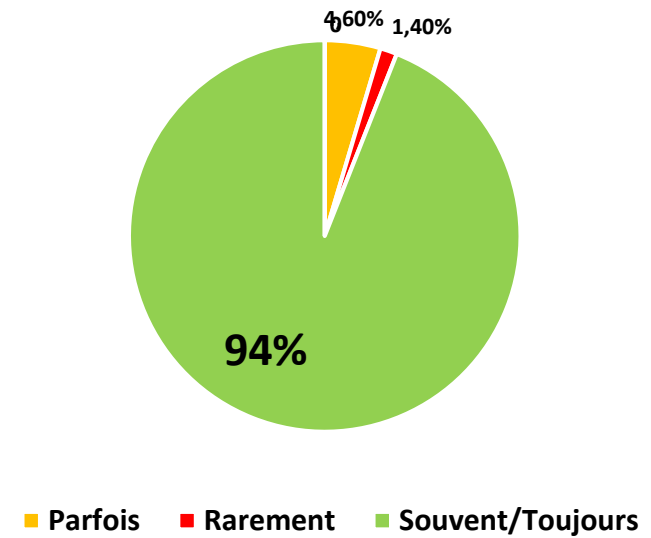


CONTRAINTE QUANTITATIVE

Durant votre travail, devez-vous avoir l'oeil sur beaucoup de choses?



Votre travail exige-t-il que vous vous souveniez de beaucoup de choses?



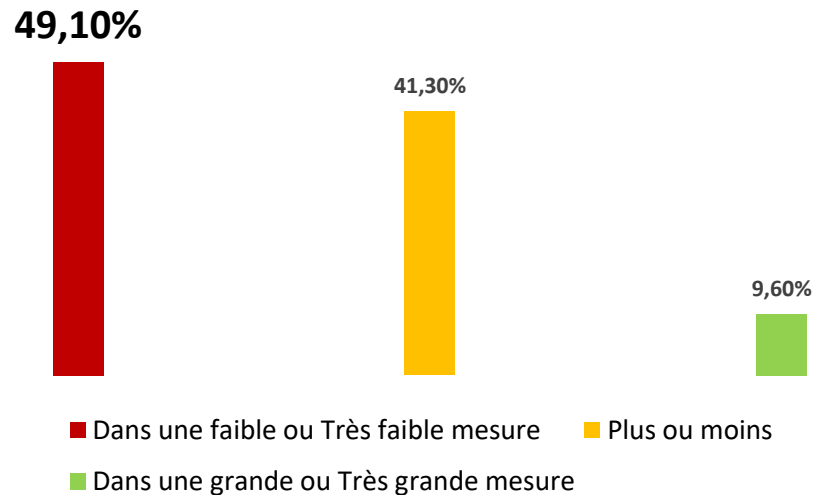


ORGANISATION ET RELATIONS INTERPERSONNELLES

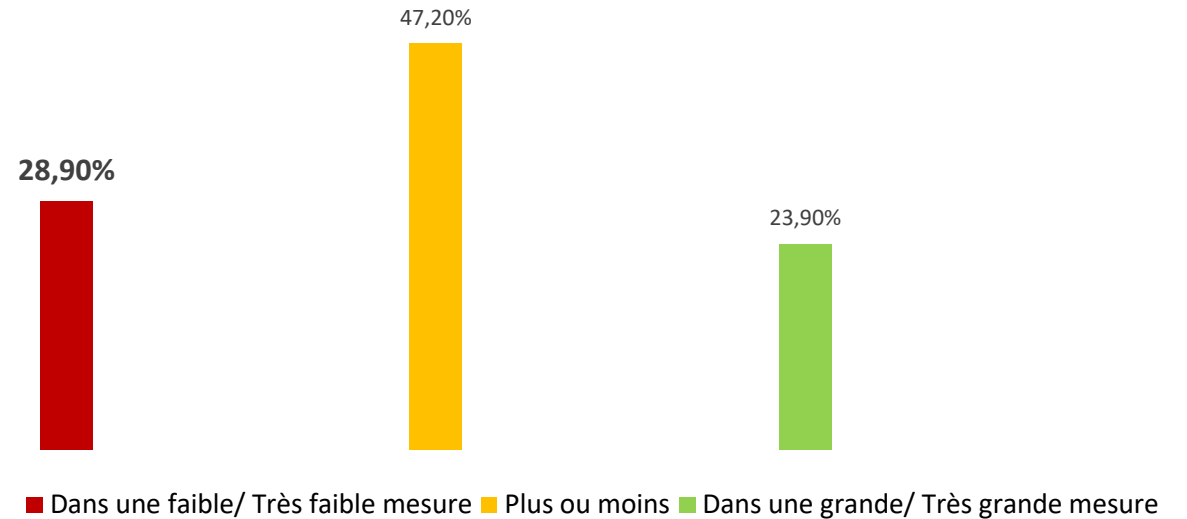


ORGANISATION ET RELATIONS INTERPERSONNELLES

Au travail, êtes-vous informé(e) suffisamment à l'avance au sujet par exemple de décisions...



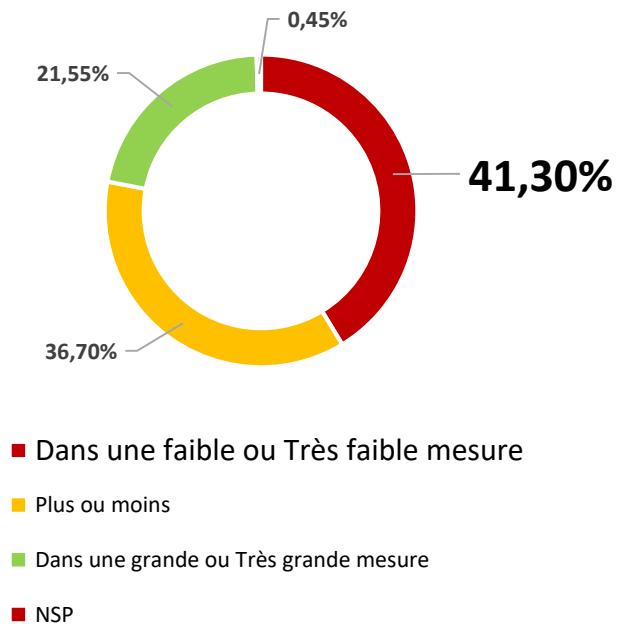
Recevez-vous toutes les informations dont vous avez besoin pour bien faire votre travail?



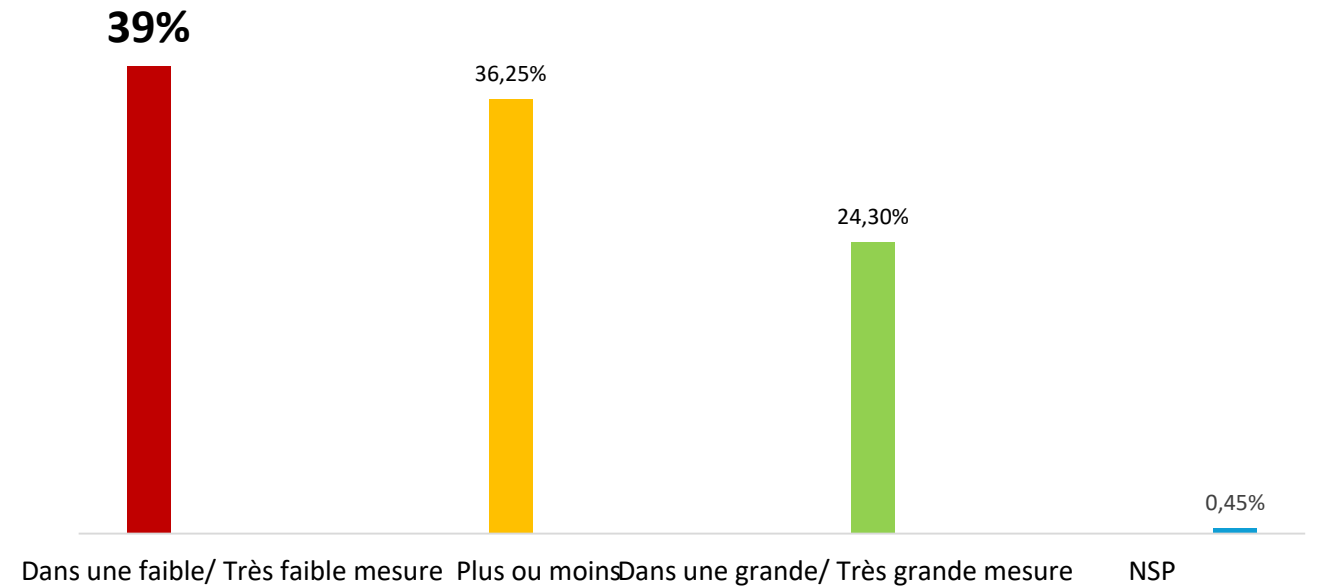


ORGANISATION ET RELATIONS INTERPERSONNELLES

Votre travail est-il reconnu et apprécié par le management?



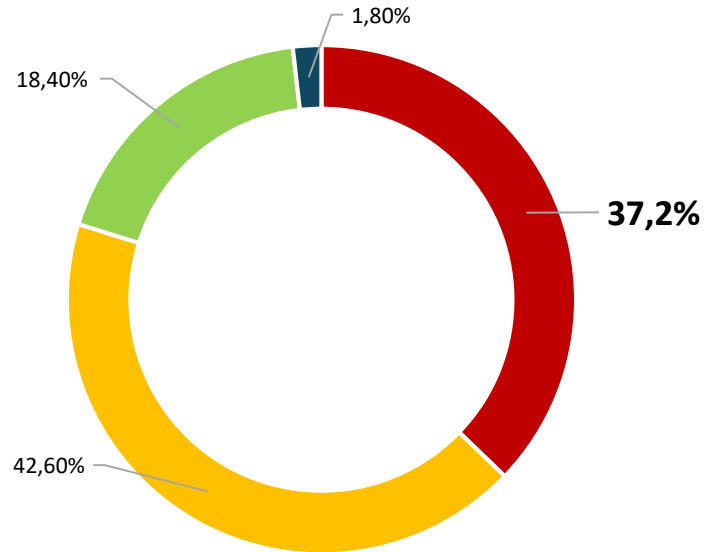
Etes-vous traité équitablement au travail?





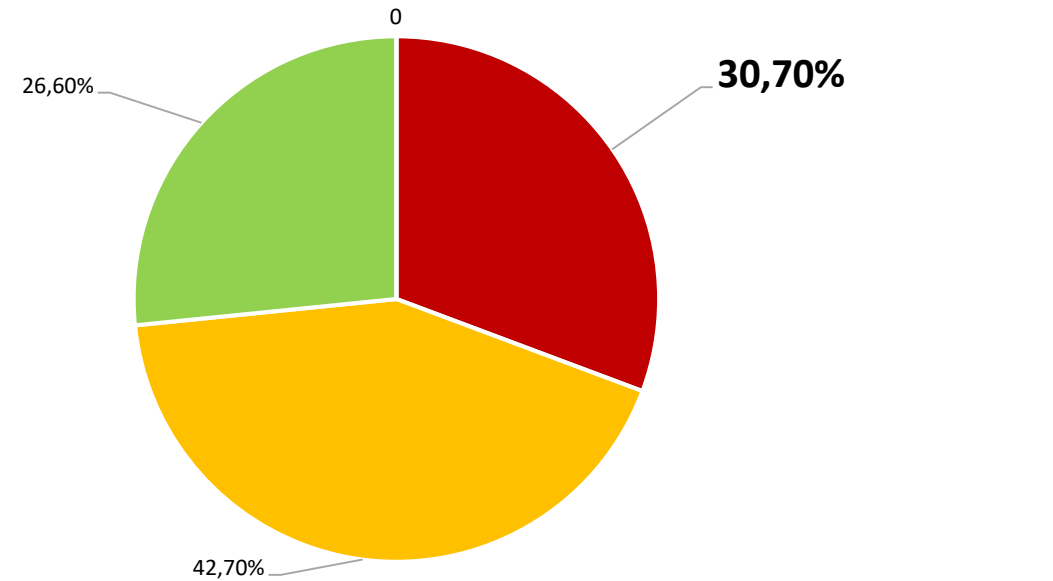
ORGANISATION ET RELATIONS INTERPERSONNELLES

Les conflits sont-ils résolus de manière équitable?



■ Dans une faible ou Très faible mesure ■ Plus ou moins
■ Dans une grande ou Très grande mesure ■ NSP

Le travail est-il réparti équitablement?



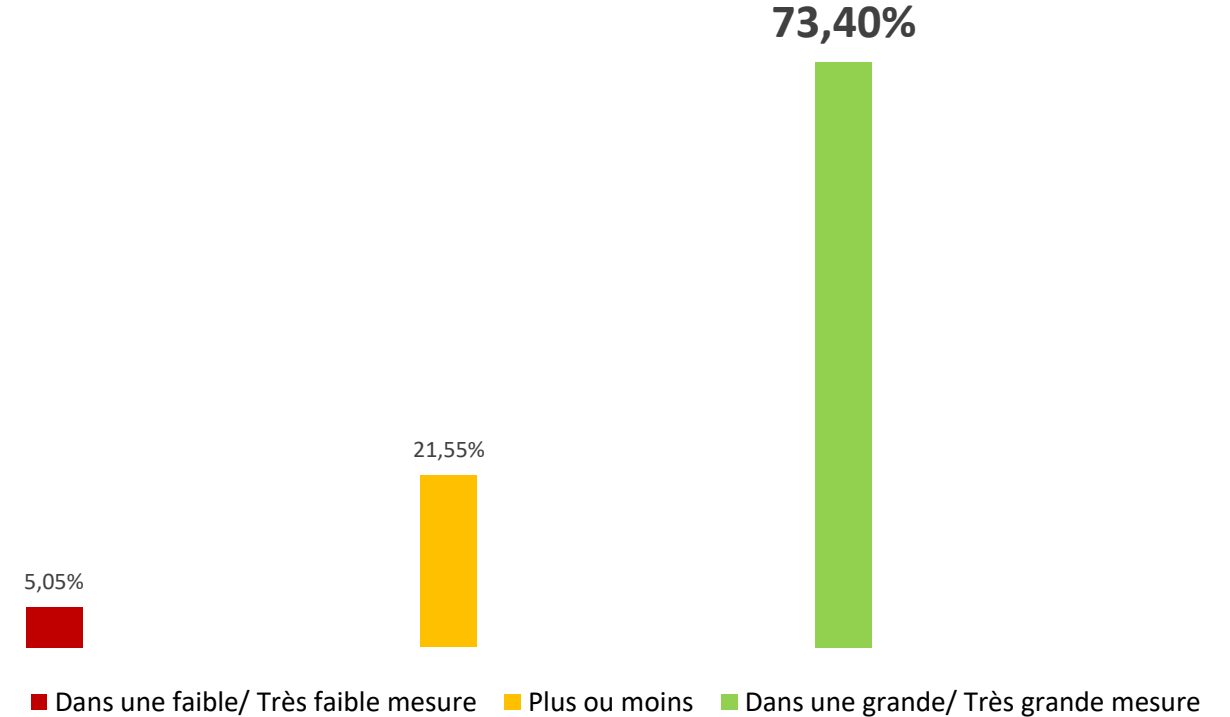
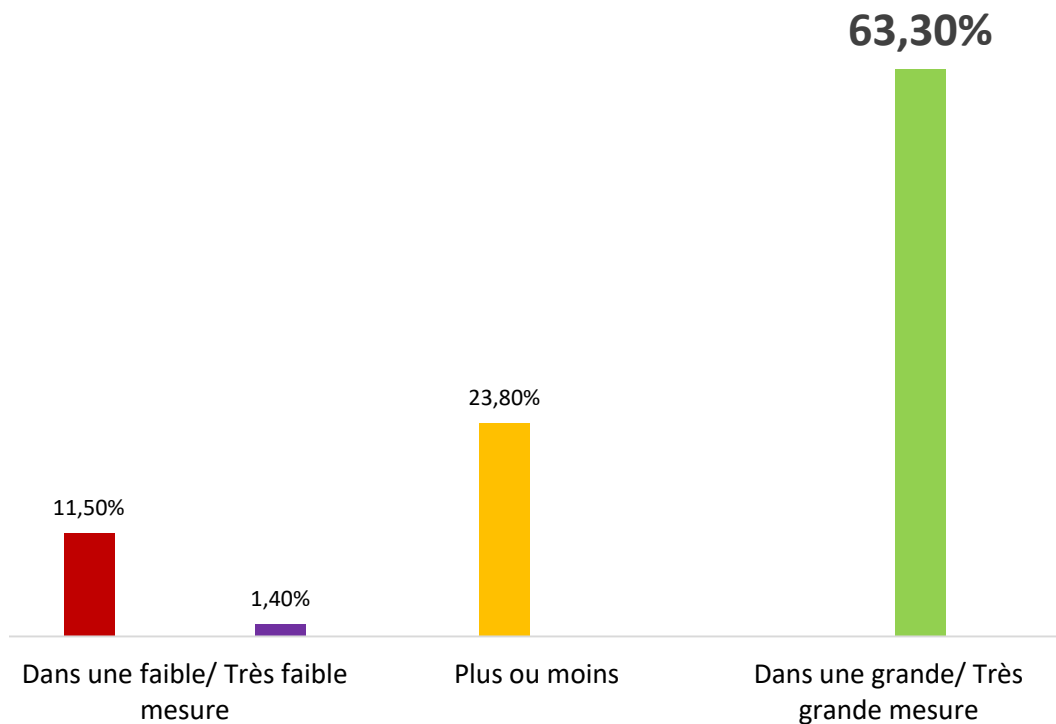
■ Dans une faible ou Très faible mesure ■ Plus ou moins ■ Dans une grande ou Très grande mesure



ORGANISATION ET RELATIONS INTERPERSONNELLES

Votre travail a-t-il des objectifs clairs?

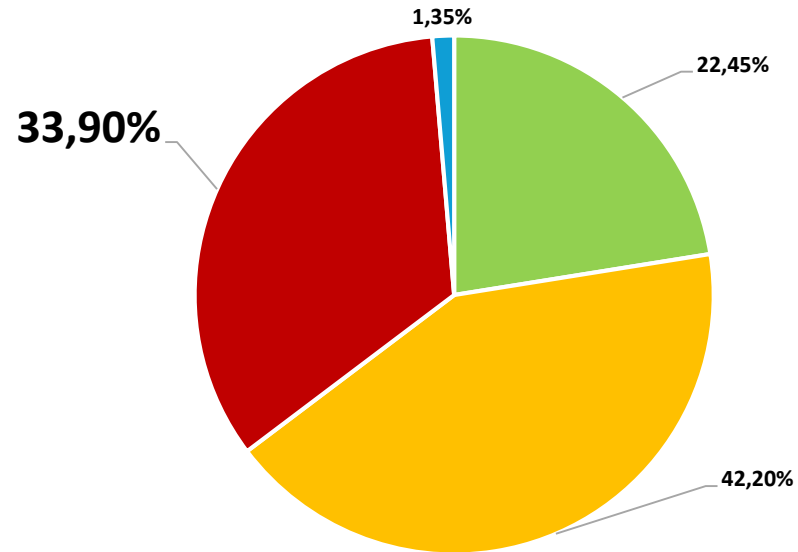
Savez-vous ce que l'on attend exactement de vous au travail?





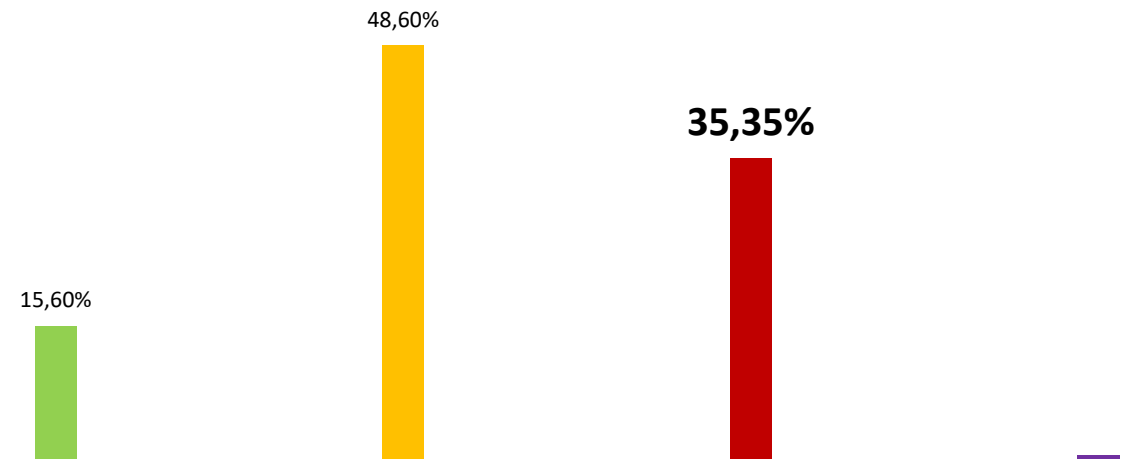
ORGANISATION ET RELATIONS INTERPERSONNELLES

Au travail, êtes-vous soumis à des demandes contradictoires?



■ Dans une faible ou Très faible mesure ■ Plus ou moins
■ Dans une grande ou Très grande mesure ■ NSP

Devez-vous parfois faire des choses qui auraient dû être faites autrement?

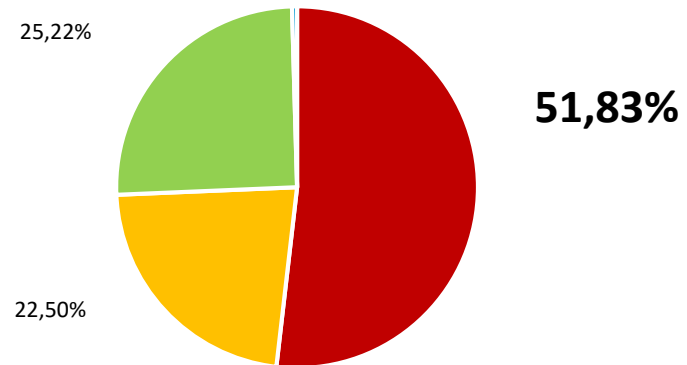


■ Dans une faible/ Très faible mesure ■ Plus ou moins
■ Dans une grande/ Très grands mesure ■ NSP



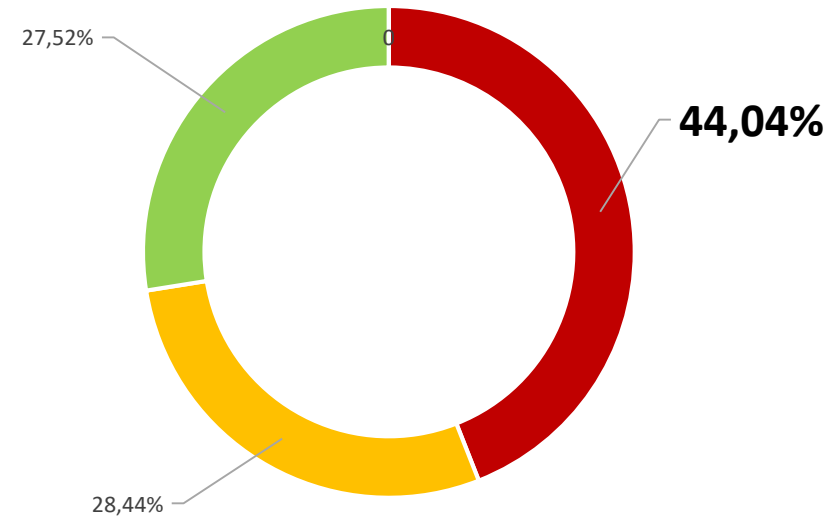
ORGANISATION ET RELATIONS INTERPERSONNELLES

Dans quelle mesure diriez-vous que votre supérieur hiérarchique accorde une grande priorité à la satisfaction au travail?



- Dans une faible ou une Très faible mesure
- Plus ou moins
- Dans une grande ou une Très grande mesure
- NSP

Dans quelle mesure diriez-vous que votre supérieur hiérarchique est compétent dans la planification du travail?

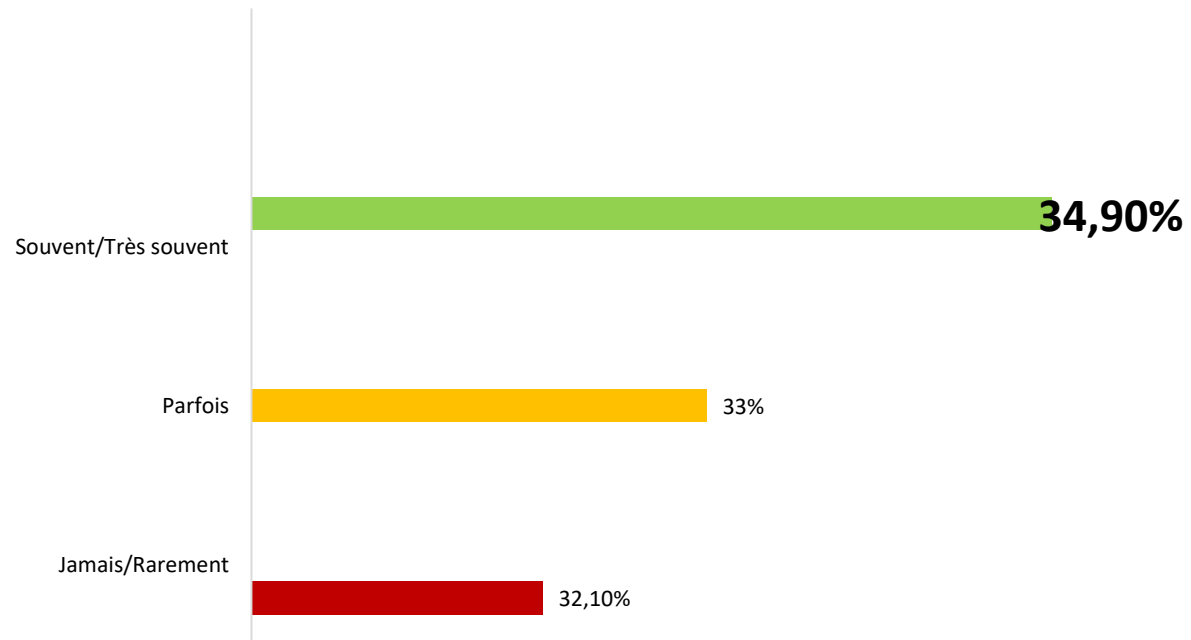


- Dans une faible ou une Très faible mesure
- Plus ou moins
- Dans une grande ou Très grande mesure
- NSP

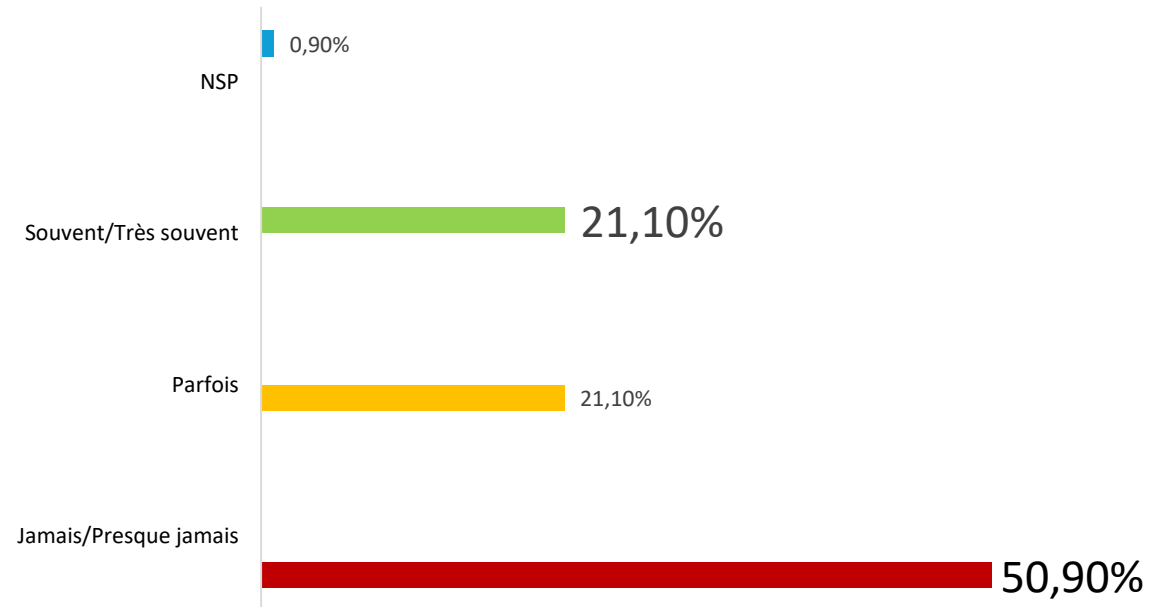


ORGANISATION ET RELATIONS INTERPERSONNELLES

A quelle fréquence votre supérieur hiérarchique est-il (elle) disposé(e) à vous écouter?



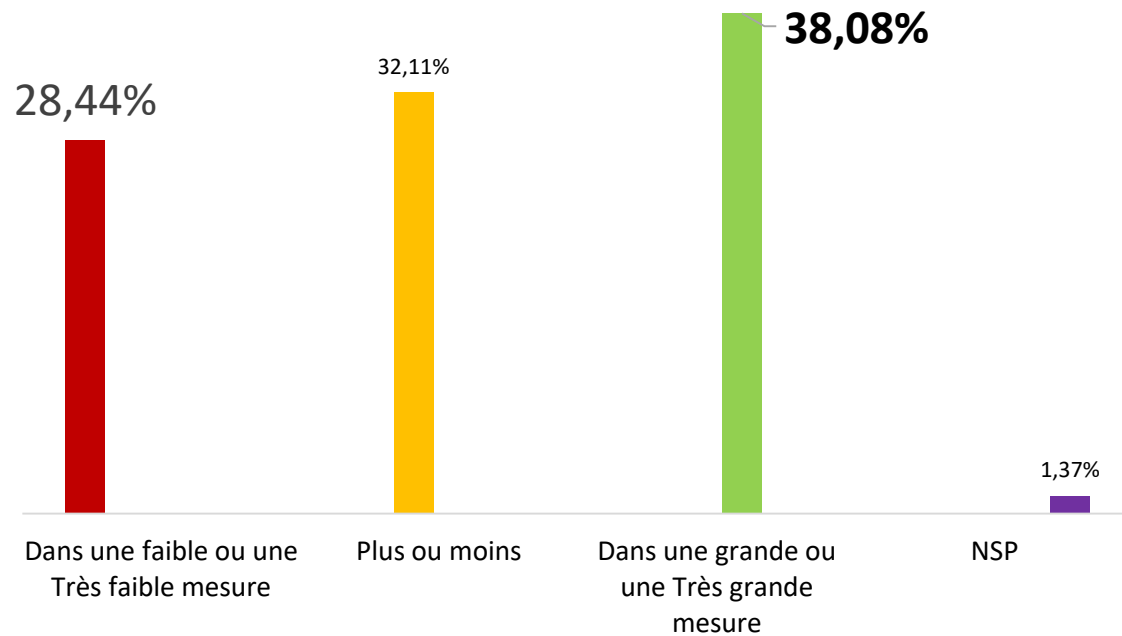
À quelle fréquence recevez-vous de l'aide et du soutien de votre supérieur(e) hiérarchique...



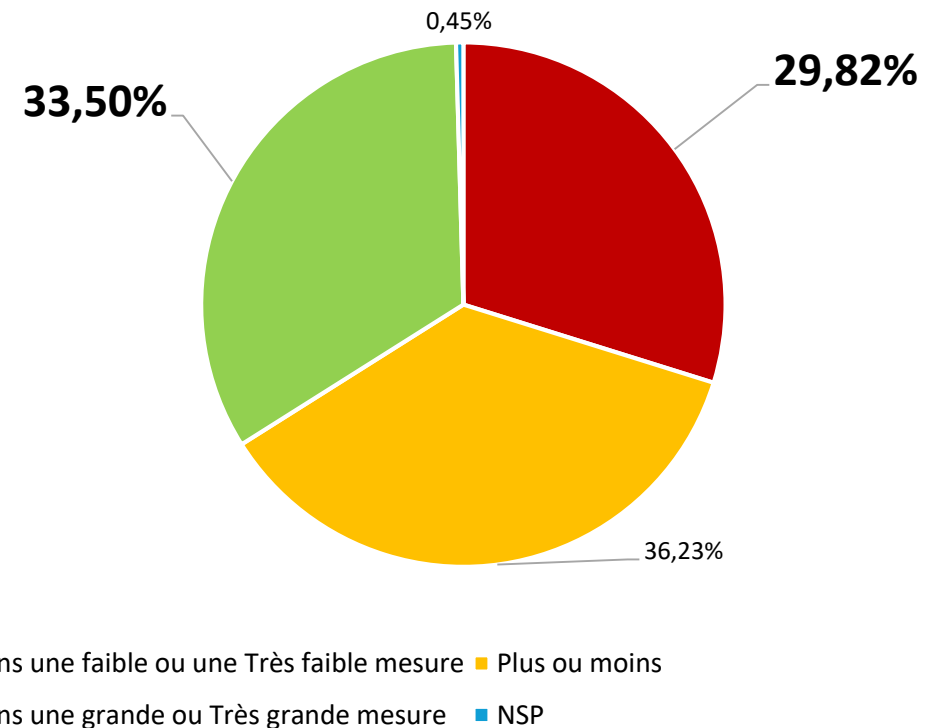


ORGANISATION ET RELATIONS INTERPERSONNELLES

Le management fait-il confiance aux salariés quant à leur capacité à bien faire leur travail?



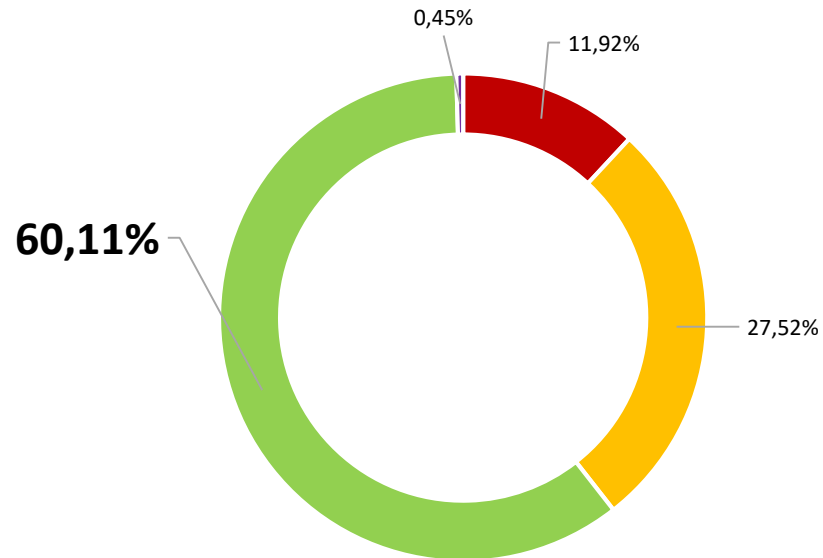
Pouvez-vous faire confiance aux informations venant du management ?





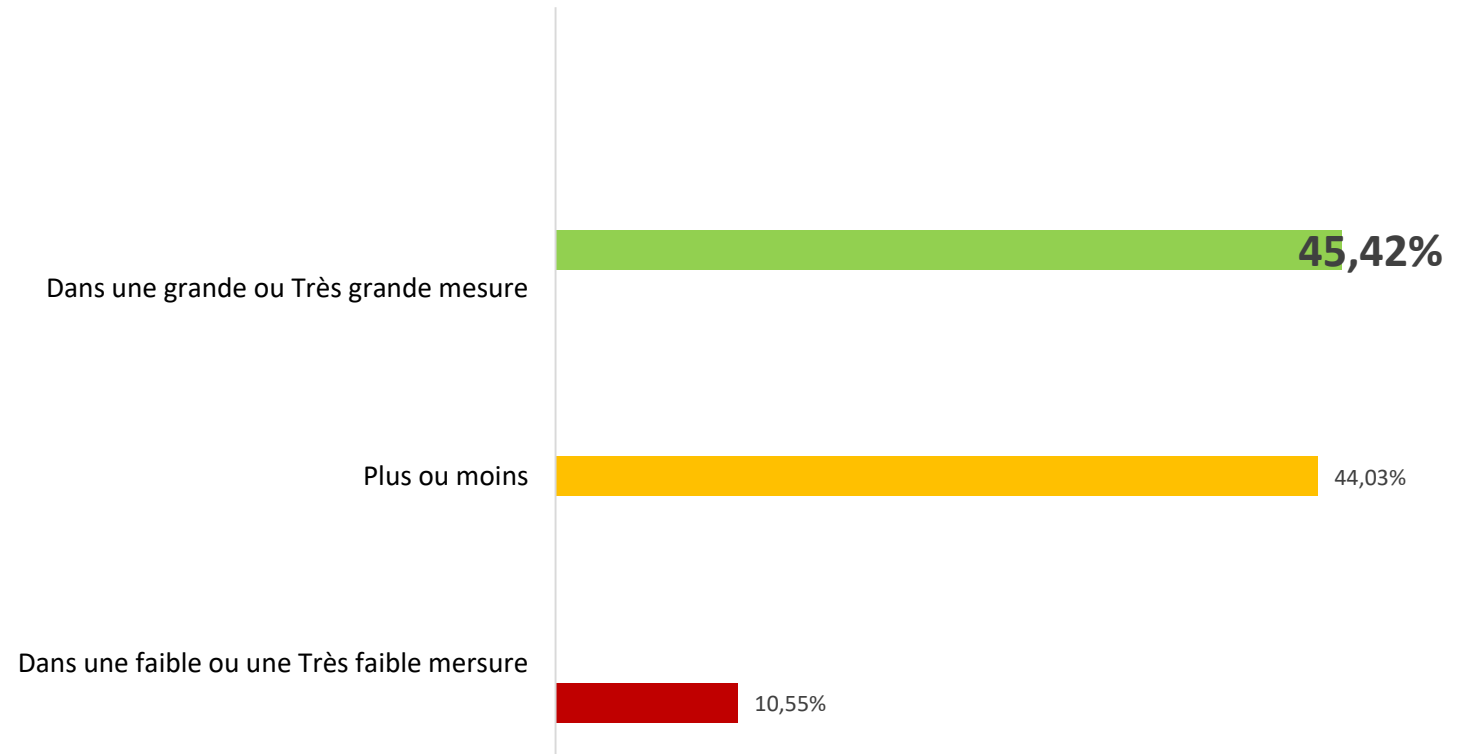
ORGANISATION ET RELATIONS INTERPERSONNELLES

Y a-t-il une bonne coopération entre les collègues au travail ?



■ Dans une faible ou Très faible mesure ■ Plus ou moins
■ Dans une grande ou Très grande mesure ■ NSP

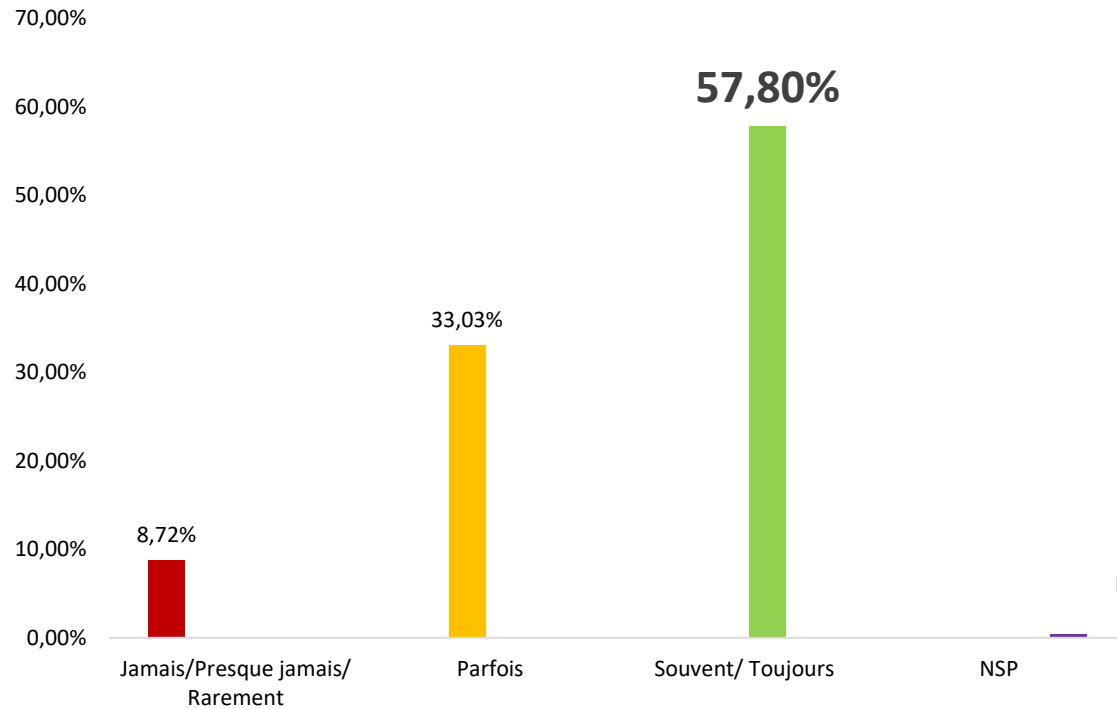
Dans l'ensemble, les salariés se font-ils confiance entre eux ?



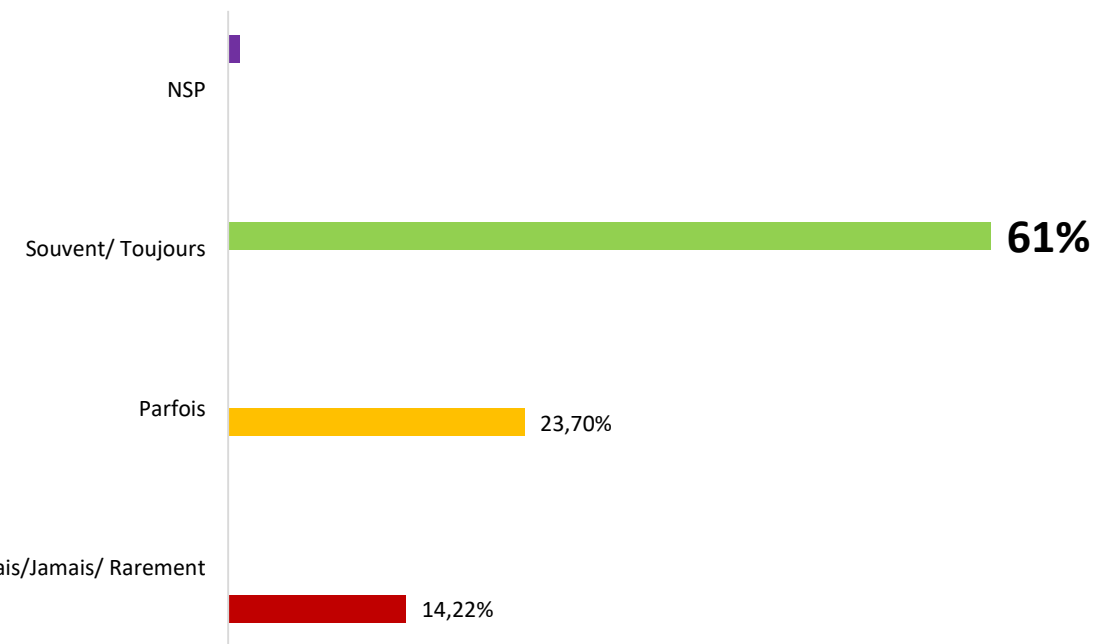


RELATIONS INTERPERSONNELLES HORIZONTALES

À quelle fréquence recevez-vous de l'aide et du soutien de vos collègues ?



À quelle fréquence vos collègues se montrent-ils à l'écoute de vos problèmes au travail ?



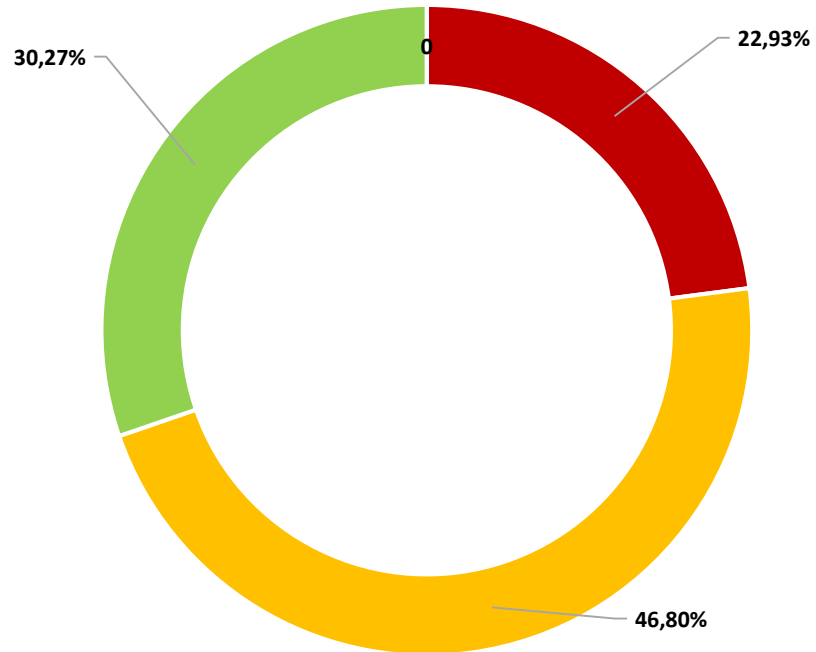


AUTONOMIE

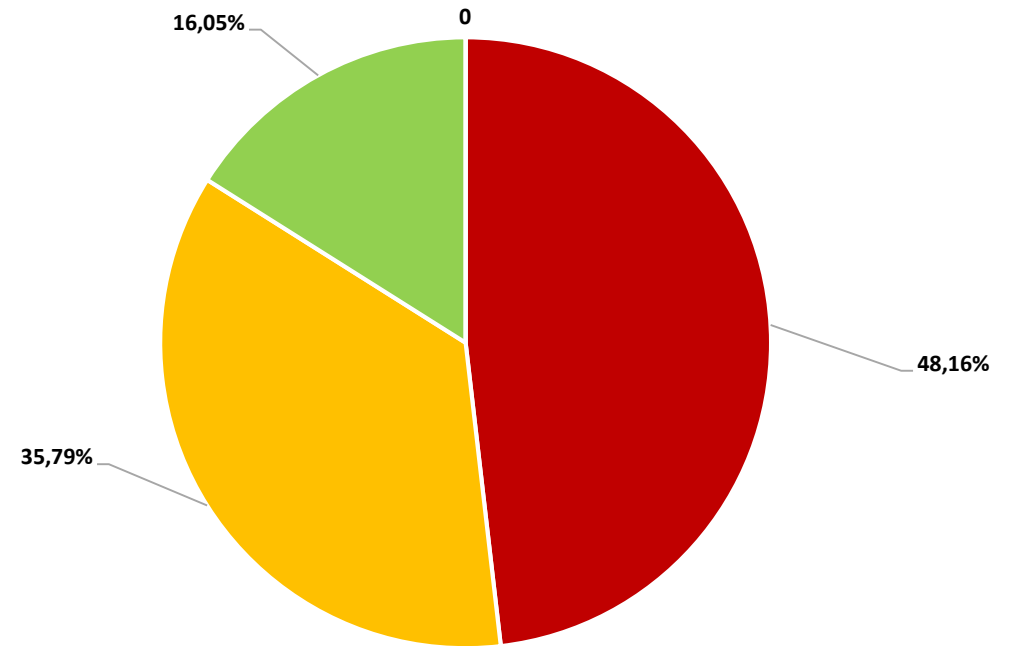


AUTONOMIE

Avez-vous une grande marge de manœuvre dans votre travail ?



Pouvez-vous intervenir sur la quantité de travail qui vous est attribuée ?

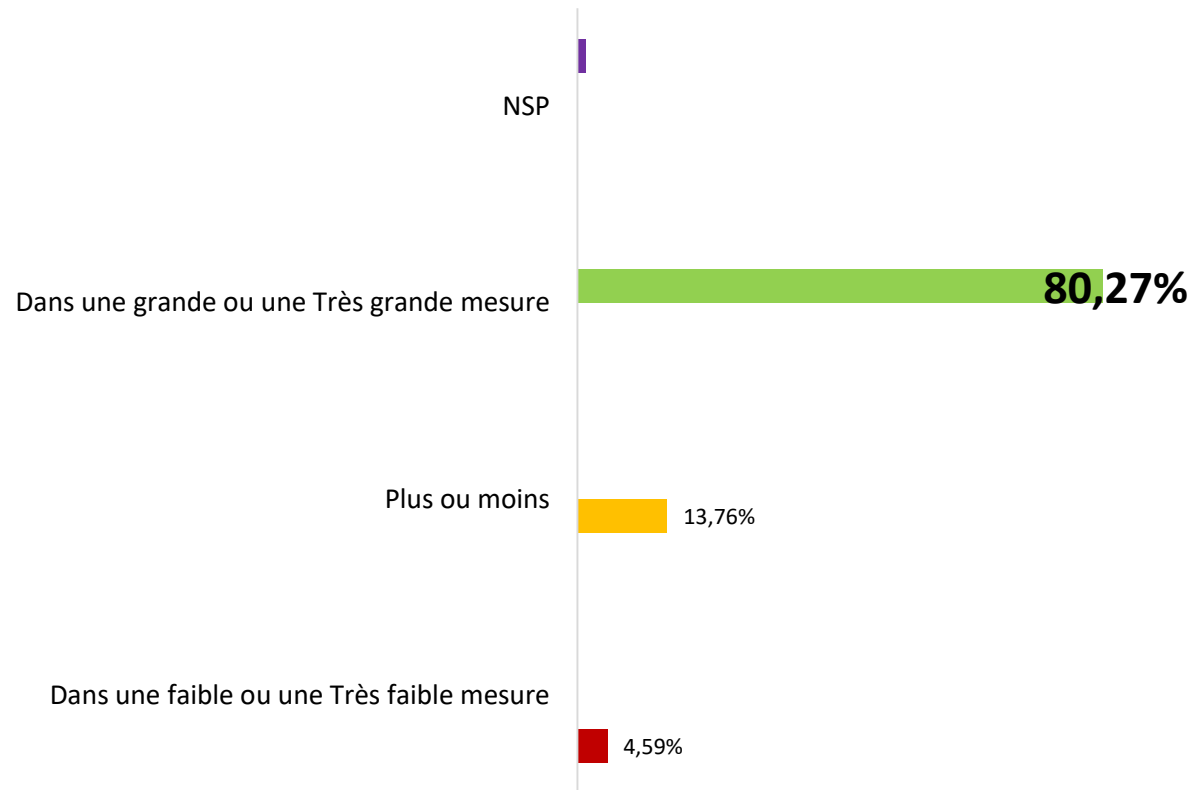


■ Dans une faible ou une Très faible mesure ■ Plus ou moins ■ Dans une grande ou une Très grande mesure ■ ■ Dans une faible ou une Très faible mesure ■ Plus ou moins ■ Dans une grande ou une Très grande mesure ■

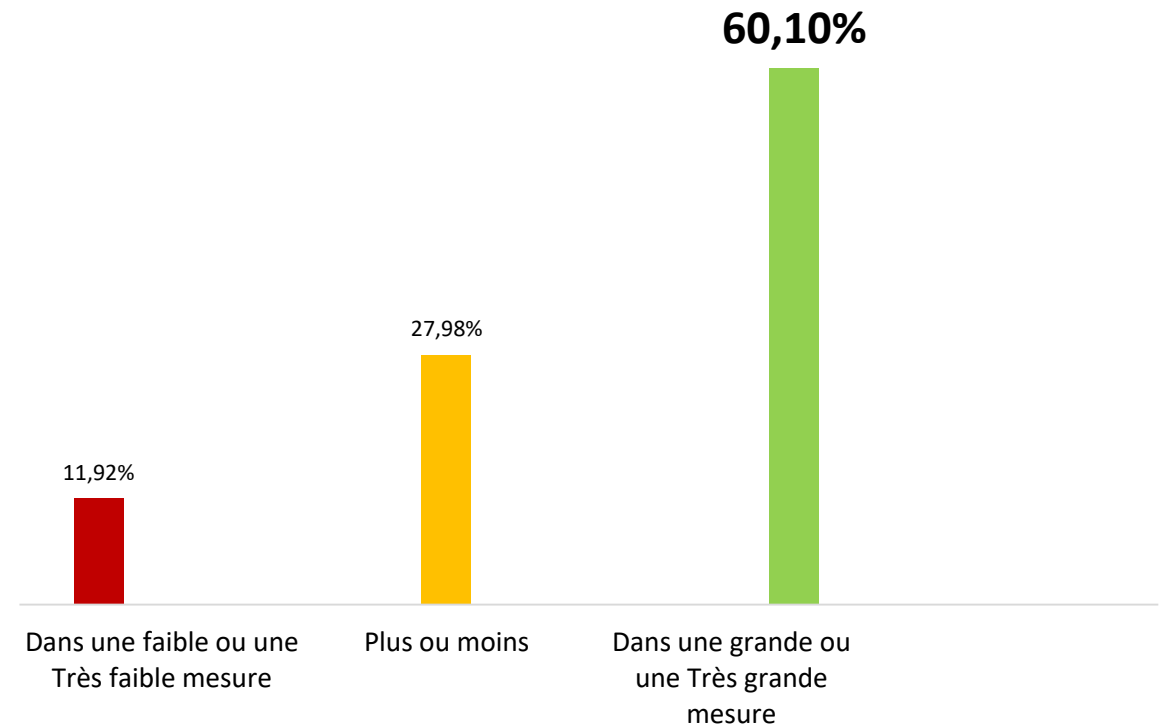


AUTONOMIE

Votre travail nécessite-t-il que vous preniez des initiatives ?



Votre travail vous donne-t-il la possibilité d'apprendre des choses nouvelles ?



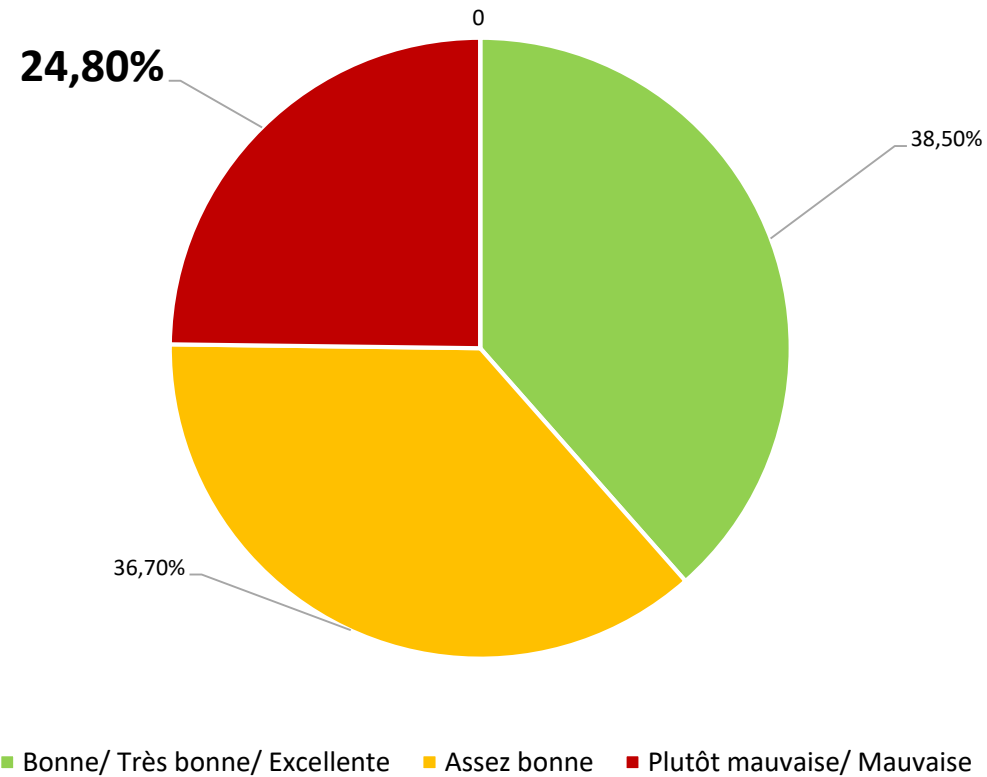


SANTÉ ET BIEN ÊTRE

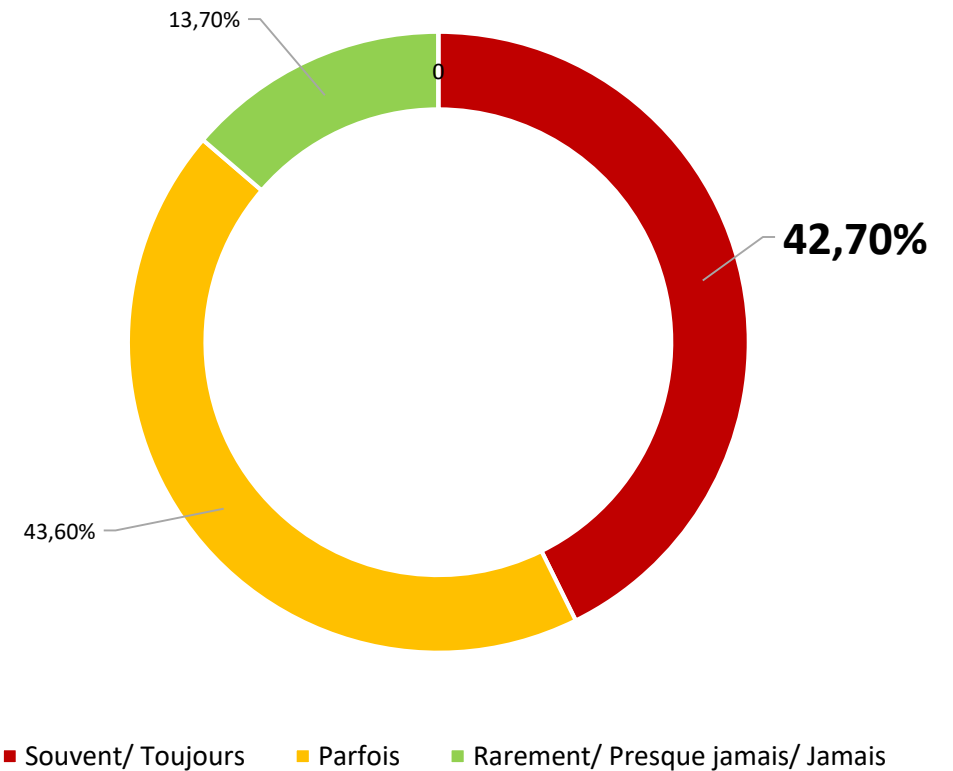


SANTÉ ET BIEN ÊTRE

En général, diriez-vous que votre santé est :



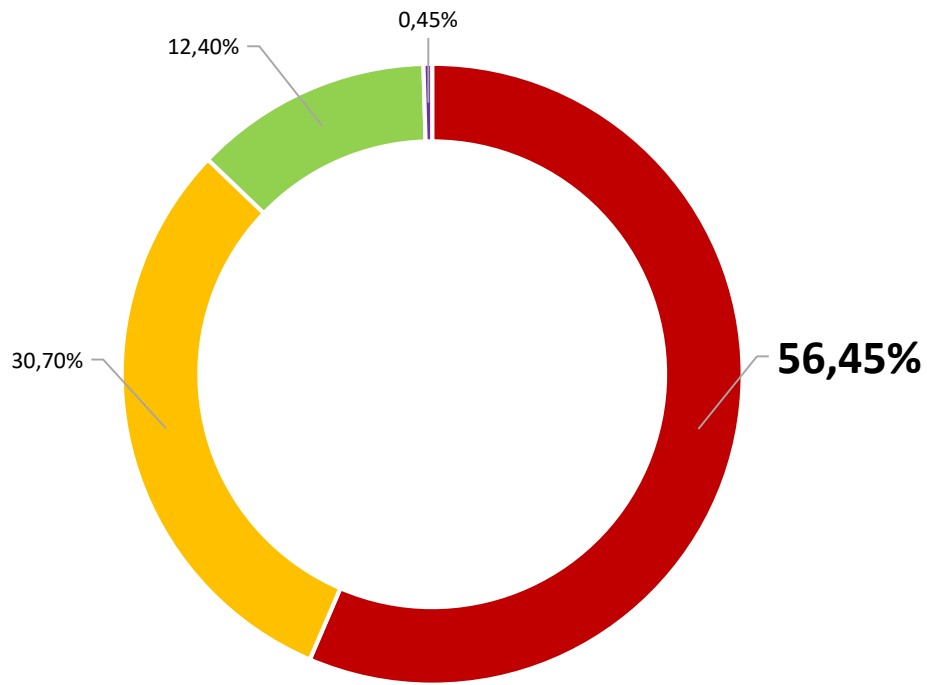
À quelle fréquence avez-vous été irritable ?



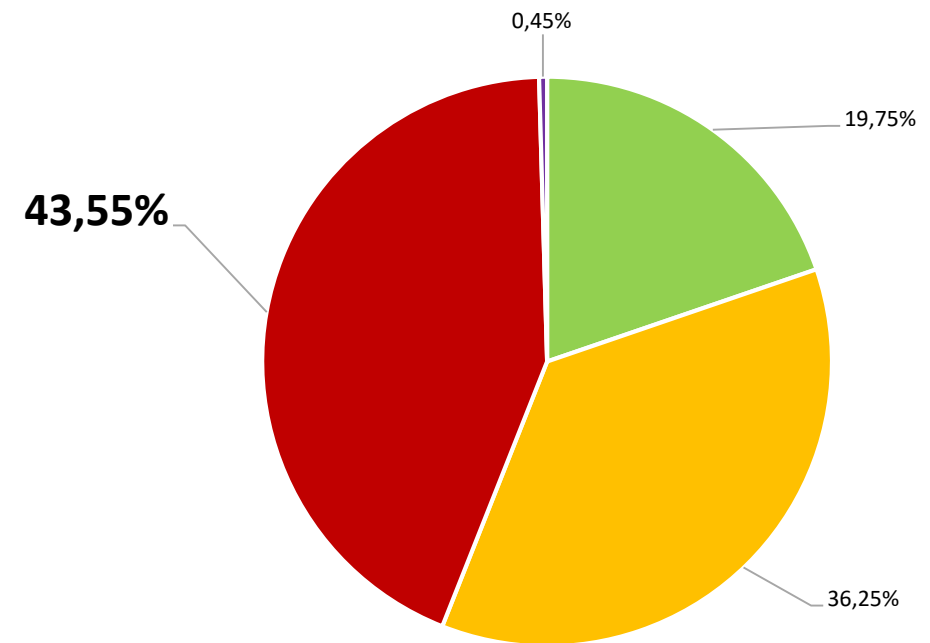


SANTÉ ET BIEN ÊTRE

À quelle fréquence avez-vous été stressé(e)?



À quelle fréquence vous êtes-vous senti(e) à bout de force ?



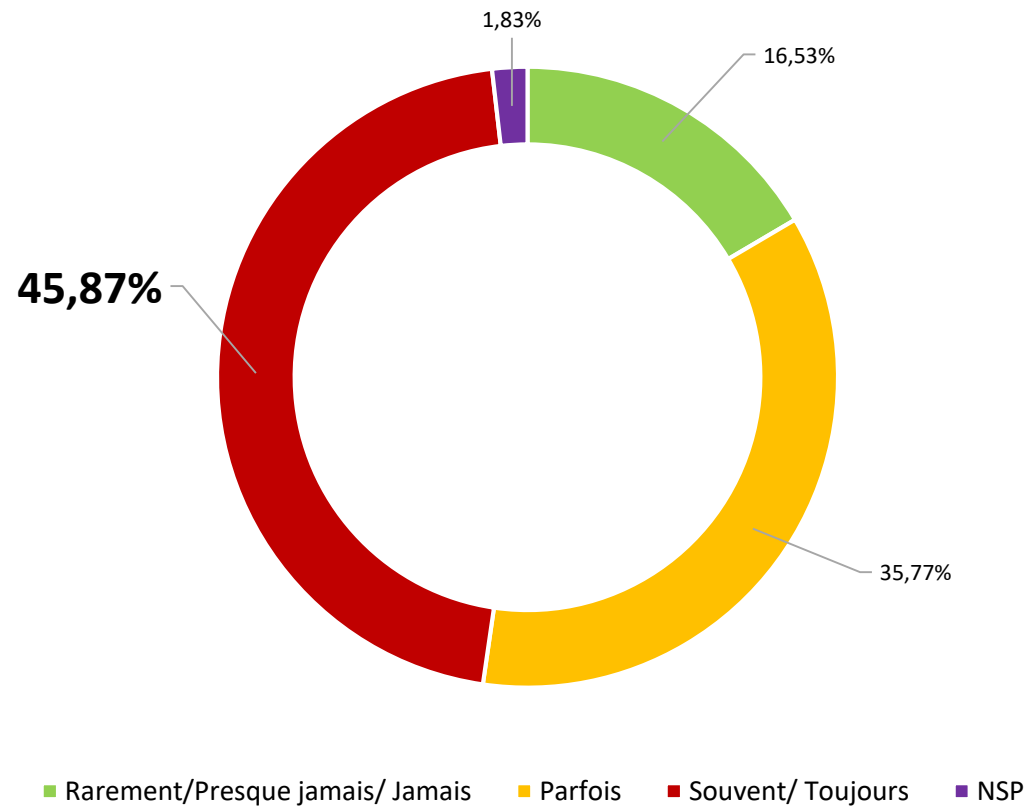
■ Souvent/ Toujours ■ Parfois ■ Rarement/ Presque jamais/ Jamais ■ NSP

■ Rarement/ Presque jamais/ Jamais ■ Parfois ■ Souvent/ Toujours ■ NSP

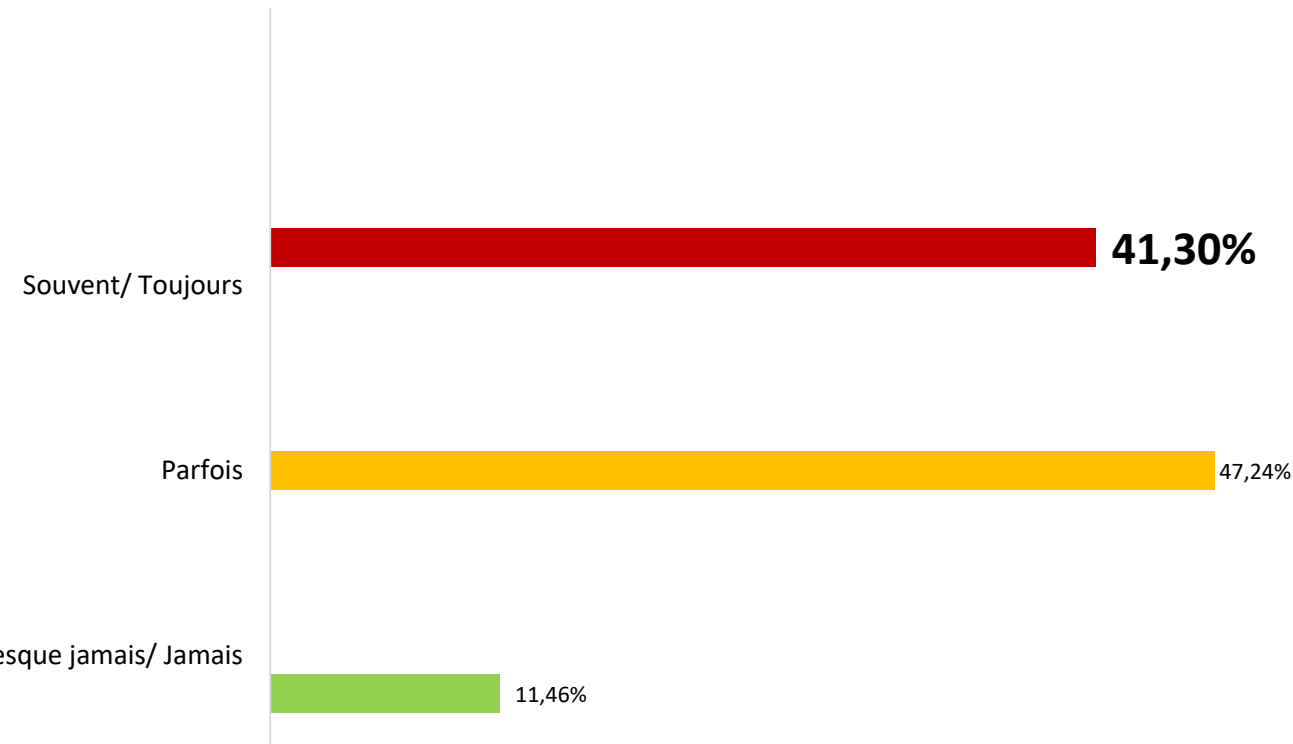


SANTÉ ET BIEN ÊTRE

À quelle fréquence avez-vous été émotionnellement épuisé(e) ?



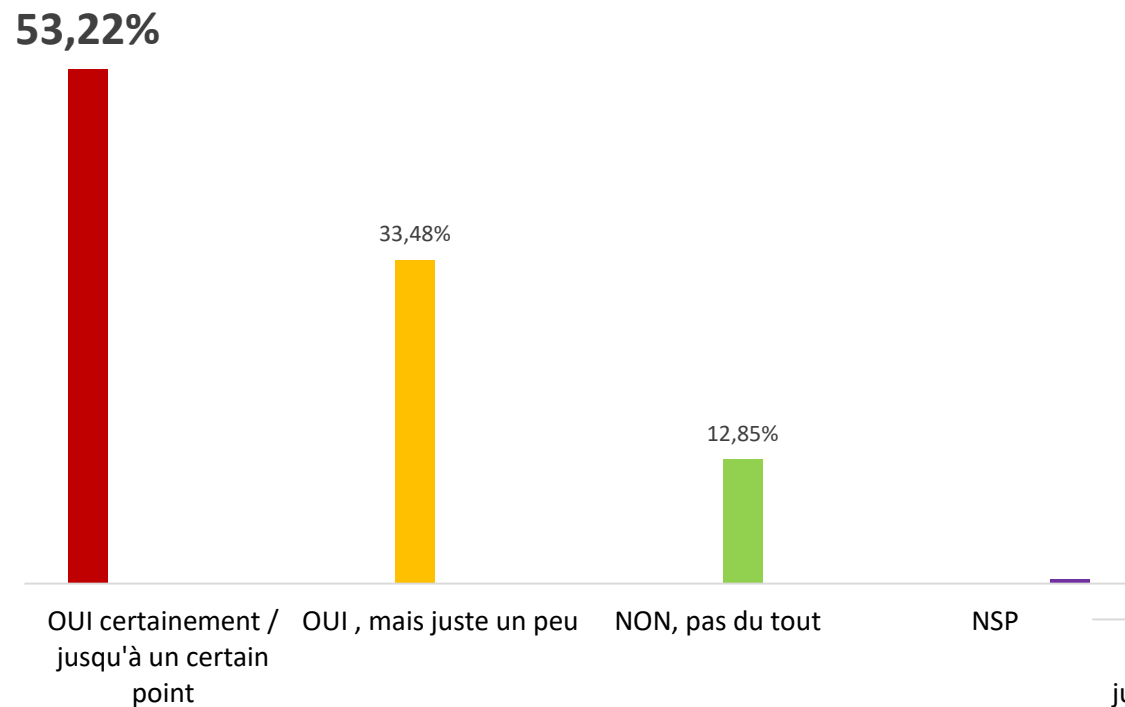
Votre travail vous place-t-il dans des situations déstabilisantes sur le plan émotionnel ?



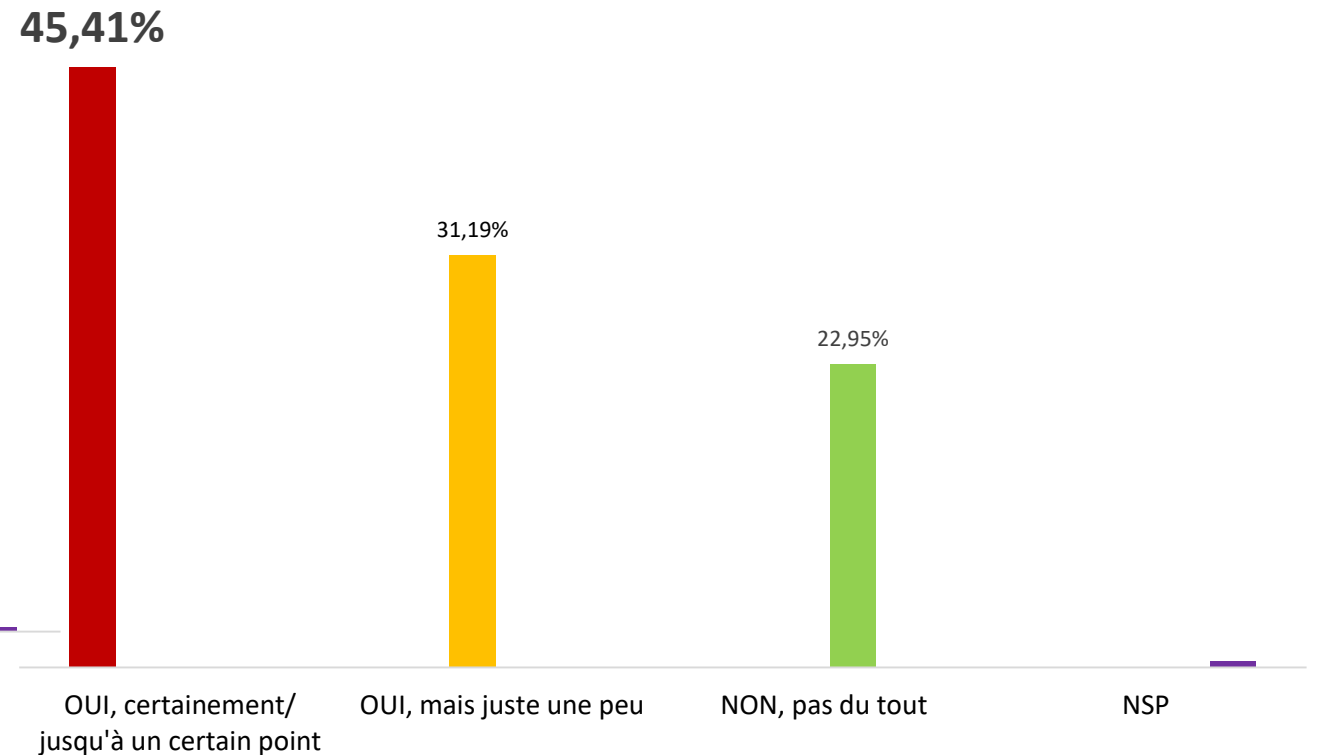


SANTÉ ET BIEN ÊTRE

Sentez-vous que votre travail vous prends tellement d'énergie que cela a un impact négatif sur votre vie privée?



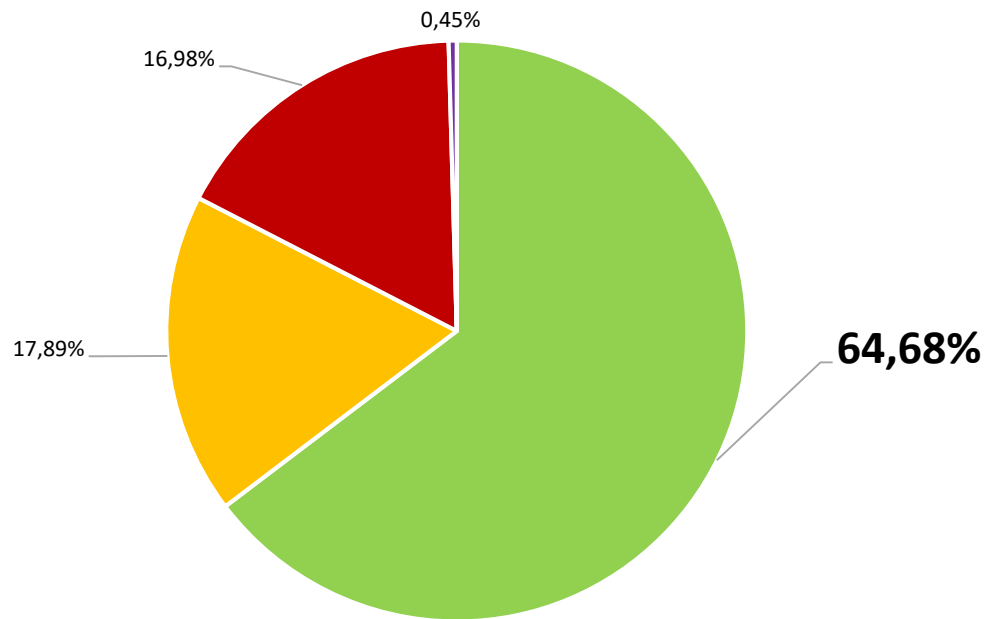
Sentez-vous que votre travail vous prend tellement de temps que cela a un impact négatif sur votre vie privée?



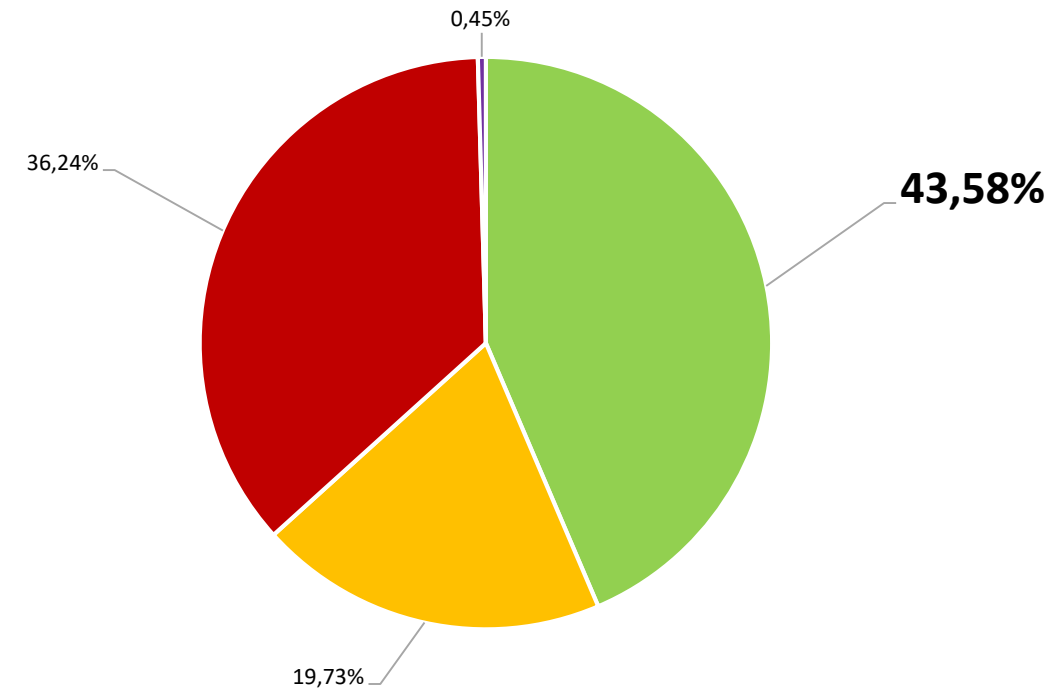


SANTÉ ET BIEN ÊTRE

Êtes-vous inquiet(ète) à l'idée de perdre votre emploi ?



Craignez-vous d'être muté(e) à un autre poste de travail contre votre volonté ?



■ Dans un faible/ Très faible mesure ■ Plus ou moins ■ Dans une grande/ Très grande mesure ■ NSP

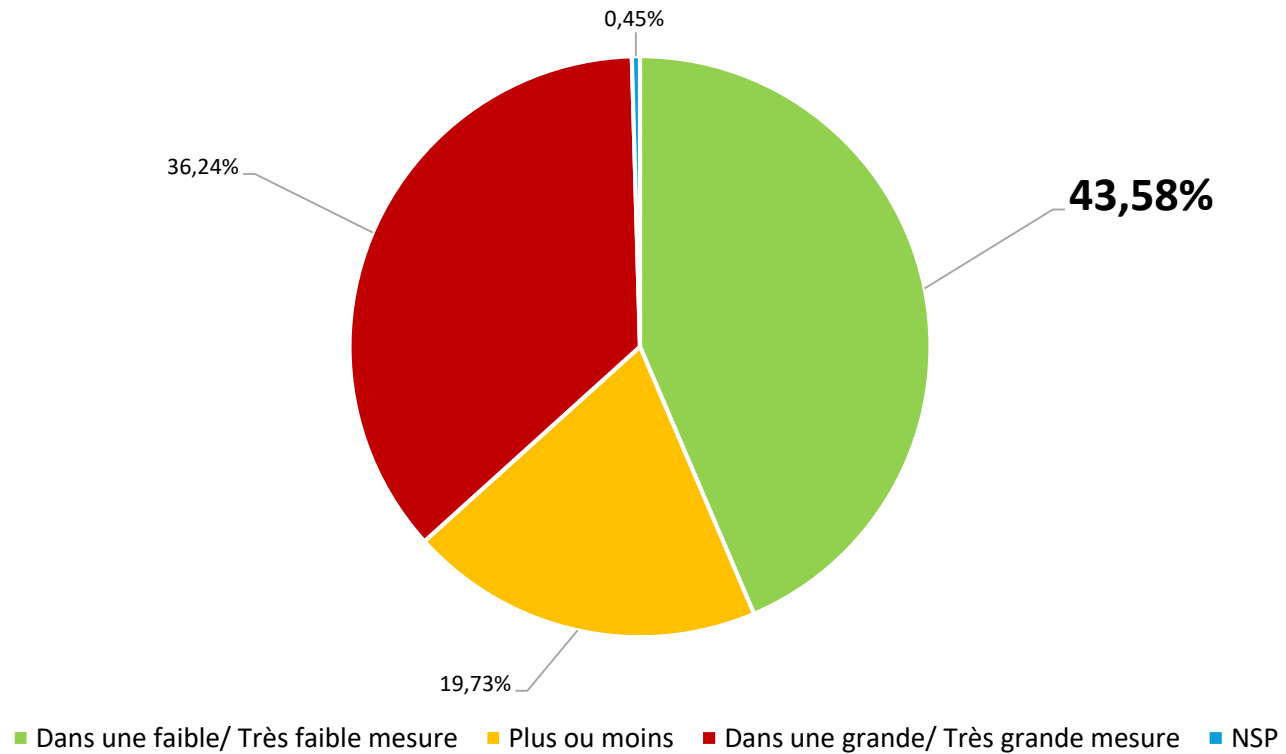
■ Dans une faible/ Très faible mesure ■ Plus ou moins

■ Dans une grande/ Très grande mesure ■ NSP



SANTÉ ET BIEN ÊTRE

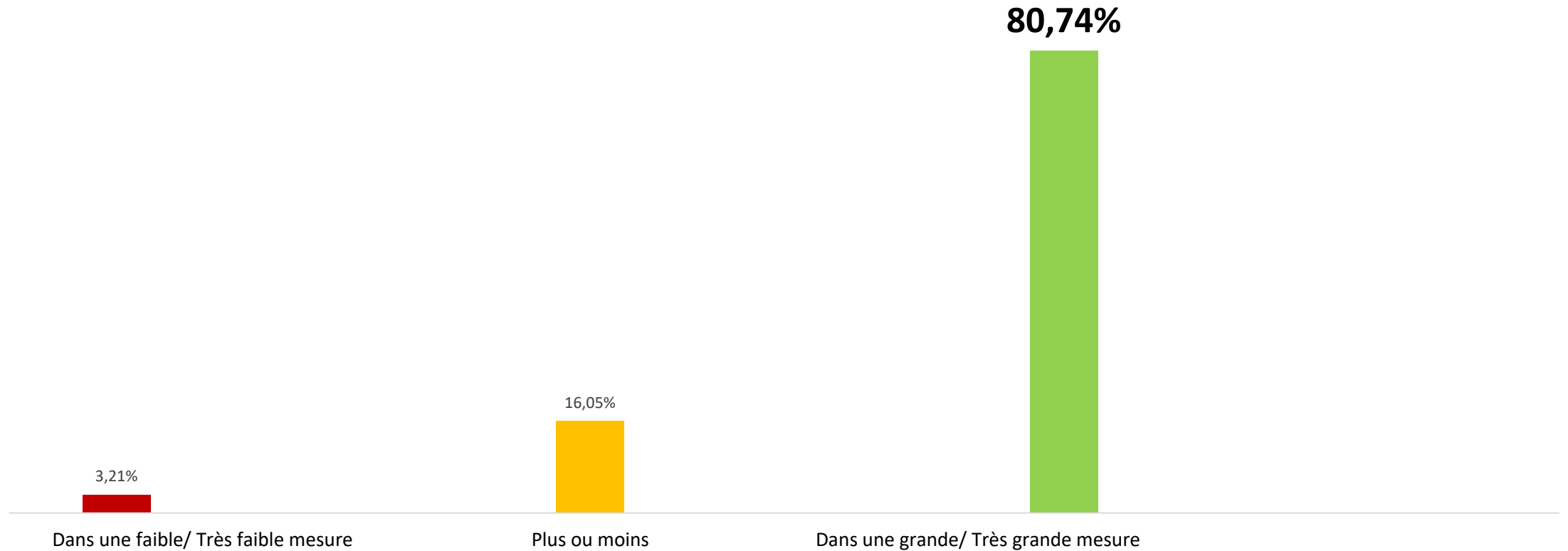
Craignez-vous d'être muté(e) à un autre poste de travail contre votre volonté ?





SANTÉ ET BIEN ETRE

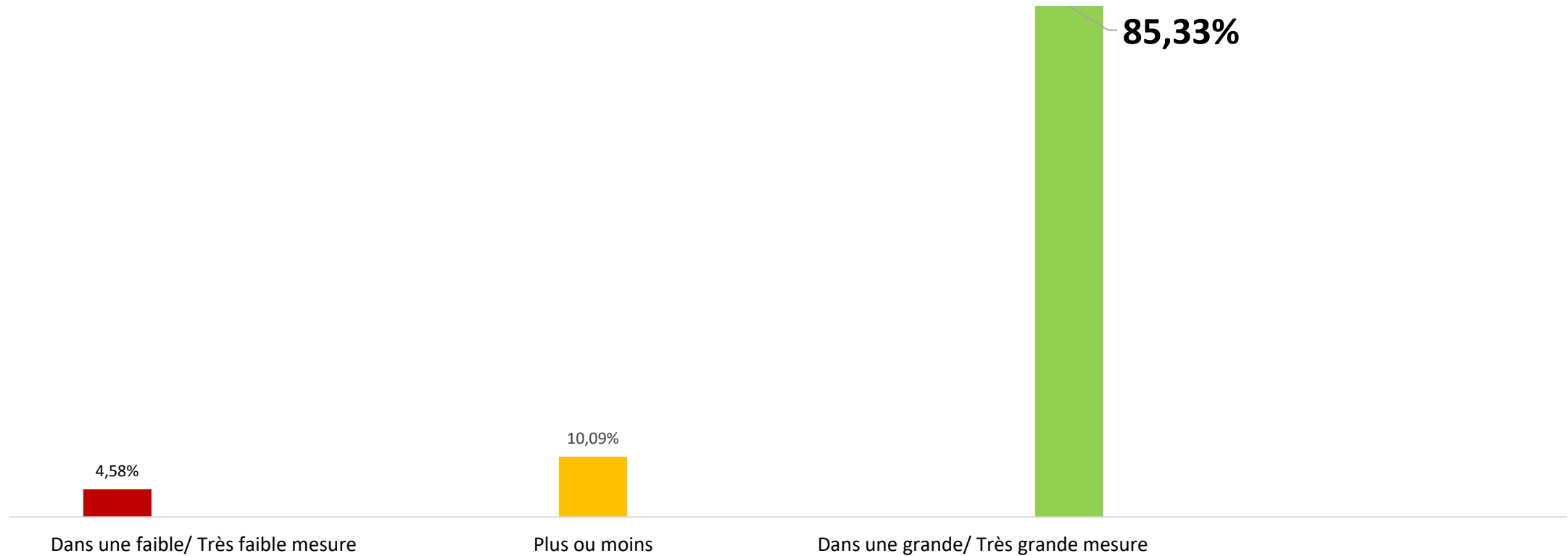
Votre travail a-t-il du sens pour vous?





SANTÉ ET BIEN ETRE

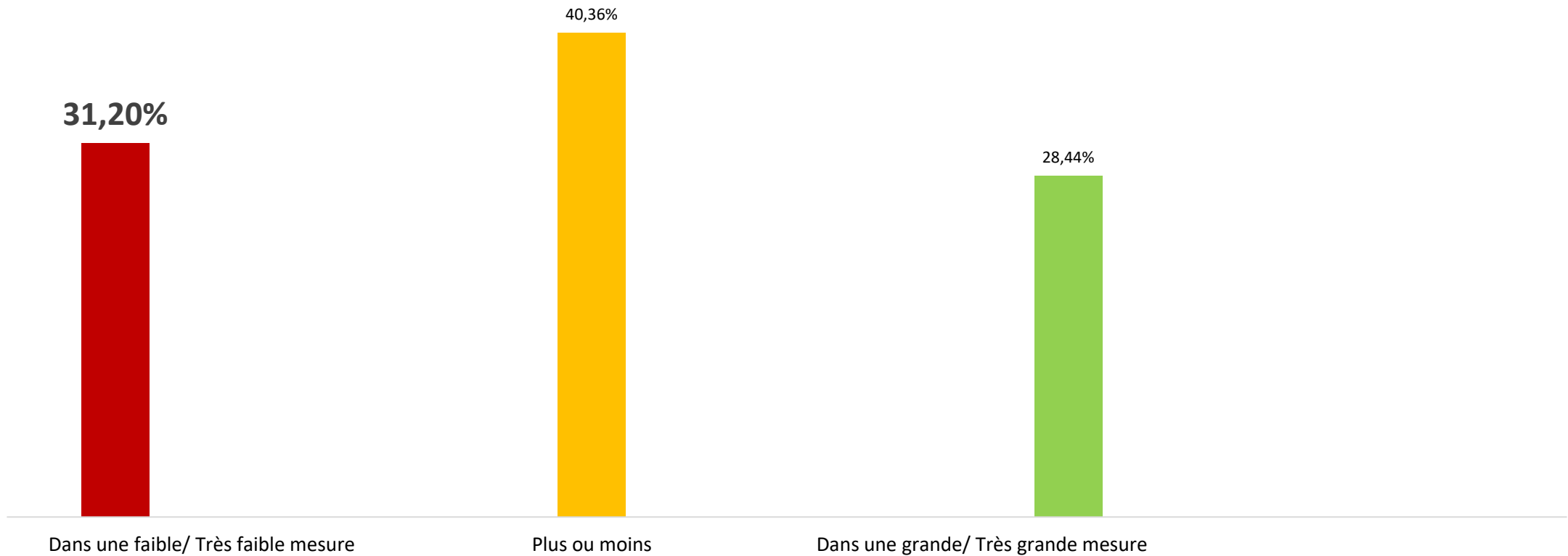
Avez-vous le sentiment que le travail que vous faites est important ?





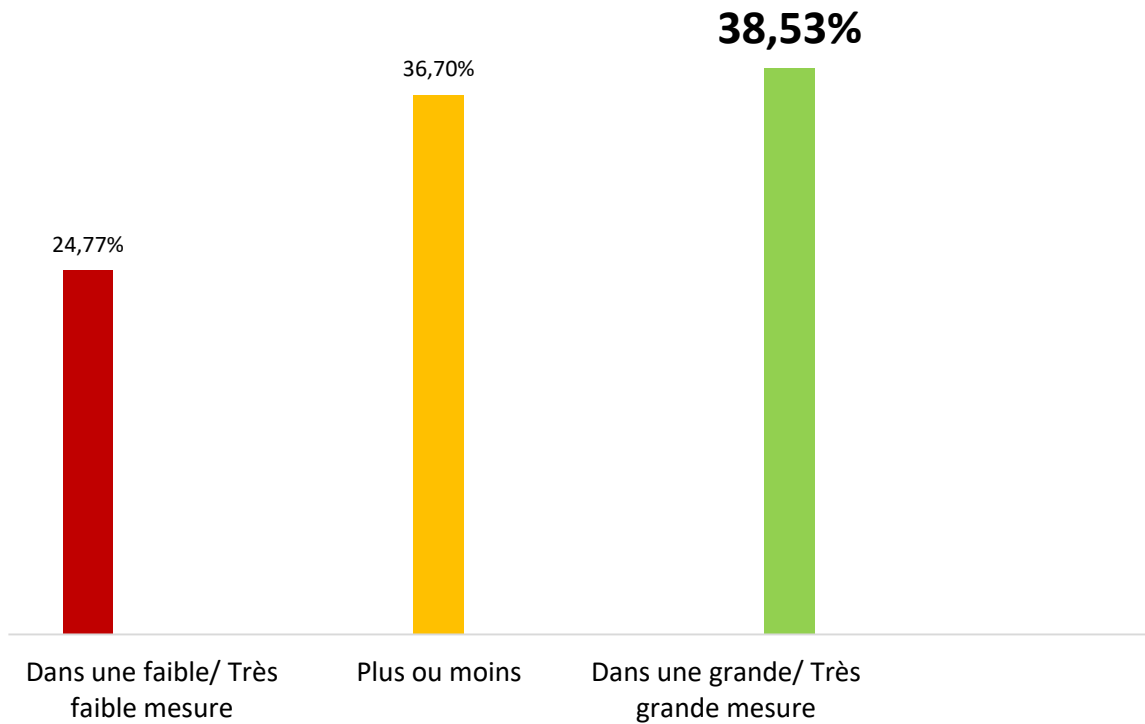
SANTÉ ET BIEN ÊTRE

Recommanderiez- vous à un ami proche de postuler au sein des HMV?

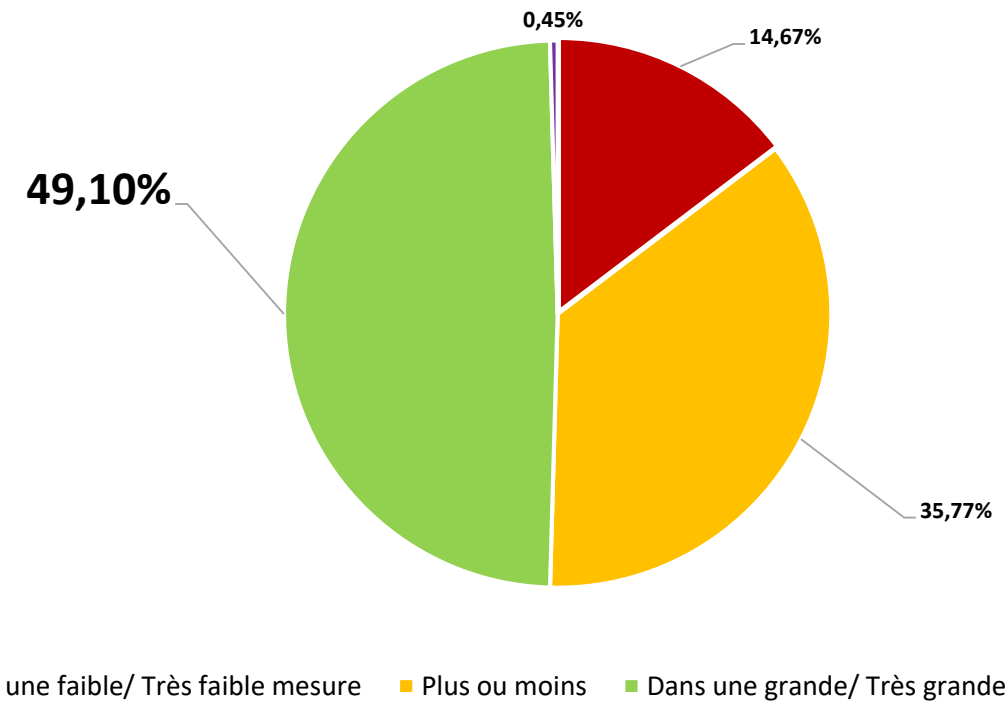




Pensez-vous que les HMV sont d'une grande importance pour vous?

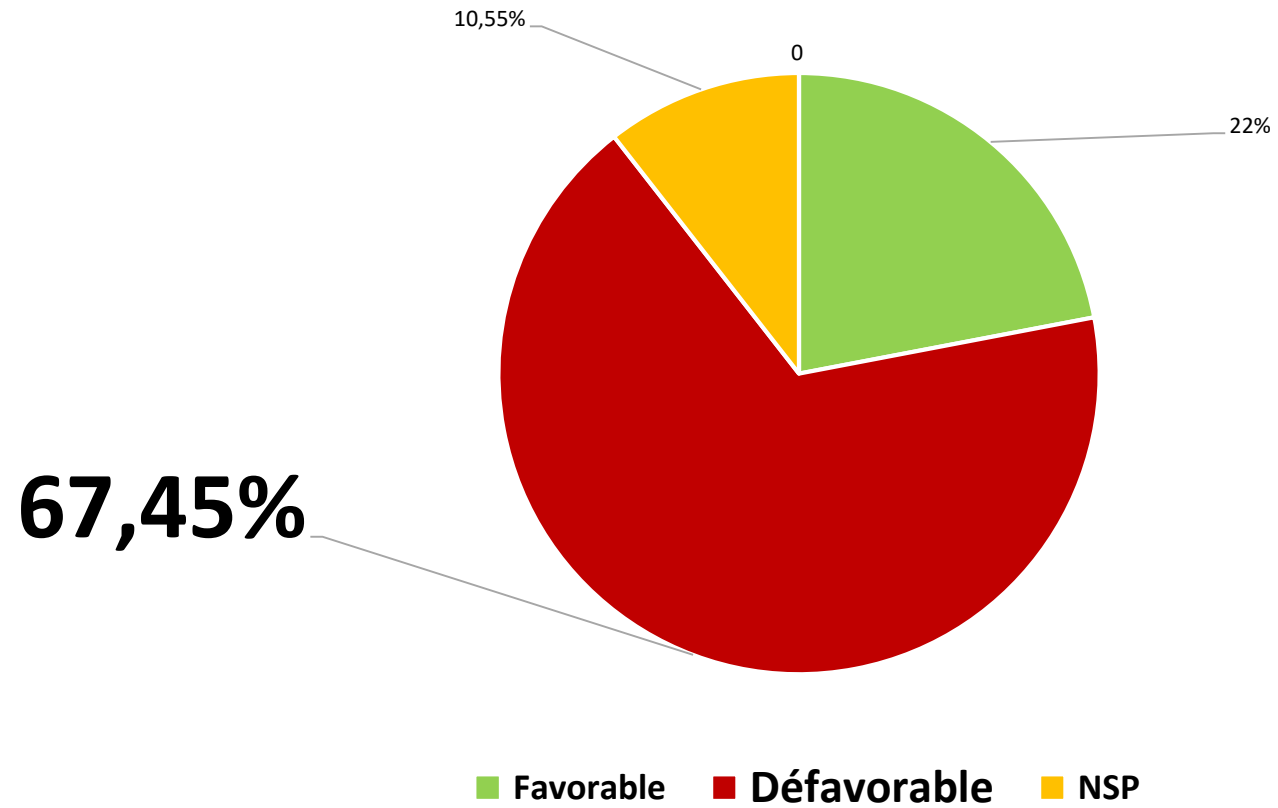


A quel point êtes vous satisfait (e) de votre travail dans son ensemble en prenant en considérations tous les aspects?





Etes-vous favorable ou non à l'alternance jour/nuit?





EVALUATION GLOBALE

5 étoiles	5	2.29%	
4 étoiles	42	19.26%	
3 étoiles	88	40.37%	
2 étoiles	47	21.55%	
1 étoile	21	9.64%	
0 étoile	15	6.89%	Note moyenne : 2.62 / 5
Totaux	218	100%	





HOPITAUX DU MASSIF DES VOSGES

Enquête Qualité de vie au travail - avril 2024 - Force Ouvrière
Santé des HMV