

Le syndicat FO des Hôpitaux du Massif des Vosges

Le paysage syndical des Hôpitaux du Massif des Vosges (HMV) a connu un bouleversement important en mai 2021, avec la création de Force Ouvrière Santé des HMV. Ce nouveau syndicat est né seulement six mois avant l'intégration de six établissements de santé des Hautes-Vosges, fusion qui donnera naissance au Centre Hospitalier Intercommunal des Hôpitaux du Massif des Vosges (CHI-HMV). Cette entité regroupe désormais les hôpitaux de Gérardmer, Saint-Dié-des-Vosges, Fraize, ainsi que les EHPAD de Foucharupt, Les Charmes et Moyenmoutier, comptabilisant environ 1700 personnels non médicaux et 200 médicaux.

Ce contexte de fusion a provoqué une remise en question des autres structures syndicales existantes, actives depuis plus de trente ans dans ces établissements. Une dizaine d'agents issus de divers services, ne se



reconnaissant pas dans ces syndicats historiques, ont ressenti le besoin de créer une nouvelle organisation plus adaptée à leurs attentes et à la situation actuelle des hôpitaux en France. C'est ainsi que Force Ouvrière (FO), déjà implantée à l'hôpital de Fraize avec une équipe engagée, a été choisie comme chef de file pour ce nouveau départ.

Des débuts sur les chapeaux de roues : les élections professionnelles de décembre 2021

Le premier grand test pour FO Santé des HMV est survenu lors des élections professionnelles exceptionnelles de décembre 2021, organisées en amont de la fusion des établissements. Bien qu'elle soit une jeune or-

ganisation dans ce nouveau contexte, FO a réussi à obtenir 22,99% des voix. Ce score lui a permis de faire une entrée remarquée en remportant six sièges au Comité Social d'Établissement (CSE) et six sièges à la Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT). Avec ces résultats, FO a non seulement gagné en visibilité mais a aussi accédé à des heures syndicales, lui permettant de poser les bases de son développement au sein du nouvel ensemble hospitalier.

Consolidation en 2022 : une montée en puissance

L'année 2022 a marqué une étape supplémentaire dans l'ancrage de FO Santé des HMV. Lors des élections professionnelles nationales de décembre 2022, FO a renforcé sa position

en obtenant près de 32 % des voix, soit huit sièges au CSE et autant à la F3SCT, devenant ainsi la deuxième force syndicale au sein des HMV. Ce résultat s'est accompagné d'une délégation syndicale à hauteur de 1,25 Equivalent Temps Plein (ETP), un atout précieux pour structurer davantage les actions syndicales et intensifier la présence de FO au cœur des services.

Parallèlement à cette montée en puissance, le syndicat a pris un rôle de premier plan au sein des instances décisionnelles. Le secrétaire du CSE, élu depuis 2021, est issu des rangs de FO. Il est également devenu représentant du personnel au Conseil de Surveillance, instance clé pour la gouvernance des HMV. Il a

également été élu représentant du Conseil de Surveillance au Conseil de Vie Sociale de trois EHPAD : Gérardmer, Foucharupt et Les Charmes. Cette présence renforce l'influence du syndicat FO dans les débats stratégiques et les décisions impactant les conditions de travail des agents et la qualité de prise en charge des résidents.

La proximité, la marque de fabrique de FO

Force Ouvrière Santé des HMV est engagée au quotidien auprès des agents de nos établissements de santé, dans les services de Médecine, Chirurgie, Obstétrique (MCO) ainsi que dans les cinq EHPAD des HMV. Le bureau, toujours ouvert et

accessible, accueille régulièrement les agents pour les accompagner dans leurs démarches administratives, les informer et les conseiller, ou encore les assister lors de rendez-vous clés. La politique de FO Santé des HMV est simple et inclusive : être là pour tous les agents, les représenter, les soutenir et les aider dans leurs besoins professionnels. Par cette présence active et cette écoute attentive, nous assurons un lien de proximité, essentiel pour défendre les droits et répondre aux attentes de chacun dans les meilleures conditions.





©syndicat FO HMV

Un outil numérique au service des agents : le site internet Force Ouvrière

La digitalisation des outils syndicaux a été un enjeu majeur pour FO Santé des HMV, surtout dans un environnement où l'accès à l'intranet hospitalier était refusé. Après deux années de négociations infructueuses avec les différentes directions générales des HMV, FO a pris l'initiative de créer son propre site internet en novembre 2023, accessible à tous les agents. Ce site est devenu rapidement un centre névralgique pour l'information et la communica-

tion syndicale. En seulement un an, il a attiré plus de 20.000 visites, preuve de l'intérêt des agents pour cet outil.

Le site internet fos-chihmv.fr propose une vaste gamme de contenus utiles : un espace d'actualités, un calendrier des réunions, un espace de signalements des dysfonctionnements, des informations générales sur les droits des agents hospitaliers, des documents législatifs et réglementaires, des comptes-rendus de réunions et des courriers types. En parallèle, un espace sécurisé, réservé aux adhérents FO, permet d'accéder à des ressources spécialisées, telles que des jurisprudences et des analyses juridiques. Cet espace contient déjà plus de 300 articles, constituant une véritable base de connaissances pour les membres du syndicat.

Une communication soutenue : newsletter, Facebook et LinkedIn

Une newsletter a émergé quelques mois après la mise en ligne du site web regroupant à ce jour 145 abonnés, une page Facebook avec près de 300 followers et un profil LinkedIn en pleine expansion.

Des ambitions claires pour l'avenir

Depuis sa création, FO Santé

des HMV n'a eu de cesse de s'affirmer comme défenseur des droits des agents des HMV. Son objectif est clair : créer un dialogue constructif et respectueux entre les agents, les cadres et la direction, tout en valorisant le travail de chacun et en s'assurant que les droits des agents soient respectés.

La stratégie de FO repose sur un triptyque solide : **écoute, action et solidarité**. En mettant en place des outils concrets comme le site internet et en assurant une présence forte tant sur le terrain que dans les instances décisionnelles, FO a démontré sa capacité à accompagner les agents dans leurs démarches et à défendre leurs intérêts de manière pragmatique. Ce soutien se traduit également par un accompagnement individuel des agents confrontés à des problématiques de travail, qu'il s'agisse de gestion des horaires, de questions et revendications sur la rémunération ou de conditions de travail.

Une dynamique qui ne faiblit pas...

Alors que Force Ouvrière Santé des HMV continue de se structurer et d'asseoir sa présence, les enjeux ne manquent pas pour les années à venir. La transformation des HMV, avec l'intégration de plusieurs établissements et EHPAD, demande un suivi attentif des évolutions en matière de conditions de travail et de respect des droits sociaux. FO se positionne ainsi comme un partenaire exigeant et pragmatique, capable d'influencer positivement les négociations avec la direction générale.

un hôpital en France

Hôpitaux du Massif des Vosges

FO compte bien capitaliser sur cette dynamique pour continuer à se développer et à renforcer ses actions au service des agents des HMV.

...et qui engrange des réussites

L'attribution des RTT a été harmonisée, offrant ainsi une meilleure conciliation entre vie professionnelle et personnelle. A l'EHPAD des Charmes, établissement de la fonction publique territoriale récemment intégré aux HMV et à la fonction publique hospitalière à la suite de la fusion, FO a réussi à mettre fin aux horaires coupés, améliorant les conditions de travail des équipes.

plus fluide et une meilleure prise en charge et suivi des patients. Ces avancées ont été renforcées par une enquête annuelle sur la qualité de vie au travail diligentée par notre organisation syndicale, qui permet de mieux comprendre et défendre les besoins de nos professionnels.

tière de santé, de porter les préoccupations et revendications du personnel et d'aborder les améliorations nécessaires tant pour la qualité de soins et que les conditions de travail. Ces échanges réguliers favorisent un dialogue constructif et visent à sensibiliser les



Après une décision unilatérale de l'ancienne DRH et des mois de négociations avec la direction, FO a obtenu le rétablissement de la prime chaussure pour les agents administratifs. Par ailleurs, au sein du centre hospitalier de Saint-Dié-des-Vosges, plusieurs services de médecine ont adopté le passage à de nouveaux horaires, permettant une organisation



photo de gauche : rencontre à St-Dié avec Gaëtan DUSSAUSAYE, député de la 2^e circonscription des Vosges
photo de droite : rencontre avec le député de la 3^e circonscription des Vosges, Christophe NAEGELEN.

Ces succès témoignent de la force de notre mobilisation collective et de notre détermination à améliorer les conditions de travail et le bien-être de tous les agents.

Un engagement au-delà du système hospitalier

Les représentants de FO Santé des Hôpitaux du Massif des Vosges rencontrent régulièrement les députés des circonscriptions dont dépendent leurs établissements. Ces rencontres permettent de discuter des enjeux locaux en ma-

parlementaires aux réalités du terrain.

En définitive, Force Ouvrière Santé des HMV, en seulement trois ans, a su se tailler une place de choix au sein des Hôpitaux du Massif des Vosges. Porté par une équipe motivée et un engagement fort pour la défense des droits des personnels hospitaliers, le syndicat ne compte pas s'arrêter là. Sa montée en puissance au fil des élections et la reconnaissance croissante de son travail démontrent que FO a su répondre aux attentes des agents.